



Centro de  
Especializaciones  
Noeder



Florida  
Global  
University

Diplomado de Especialización

# **SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**CICLO INTENSIVO**

**MÓDULO I**

**FUNDAMENTOS Y MARCO LEGAL DE  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

**Mg. Ing. Jorge Arzapalo Barrera**



# INTRODUCCIÓN

## **En el Perú, la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):**

-  **Está regulada** por la Ley N° 29783, que obliga a los empleadores a garantizar condiciones laborales seguras y saludables.
-  La SST **busca prevenir** accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales mediante la identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER).
-  **Promueve** la capacitación de los trabajadores y el uso de equipos de protección personal (EPP).
-  **El empleador debe** implementar un Sistema de Gestión de SST, mientras que los **trabajadores deben cumplir** las normas y reportar riesgos.
-  **La supervisión del cumplimiento** está a cargo de la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (**SUNAFIL**).



Estado, empleadores y trabajadores unidos por la prevención



**ING. JORGE LUIS ARZAPALO B.**



# CONCEPTOS BÁSICOS DE SST

## SEGURIDAD



*Acciones y prácticas con el fin de garantizar que los empleados trabajen sin enfrentar riesgos ambientales o personales.*



*Permite proteger la salud de los trabajadores y preservar “GEMA”*



## SALUD



*Es un estado integral de bienestar que abarca aspectos físicos, mentales y sociales. No se limita únicamente a la ausencia de enfermedades o dolencias.*





# CONCEPTOS BÁSICOS DE SST

## PRINCIPIOS BÁSICOS DE LA SST

- Protección del trabajador:** Reduce lesiones, enfermedades profesionales y muertes.
- Mejora de la productividad:** Ambientes seguros favorecen la eficiencia y motivación.
- Cumplimiento legal:** Evita sanciones, multas y problemas legales.
- Reputación organizacional:** Las empresas responsables son mejor valoradas por clientes y trabajadores.
- Reducción de costos:** Se minimizan gastos por ausencias, indemnizaciones o reparaciones.

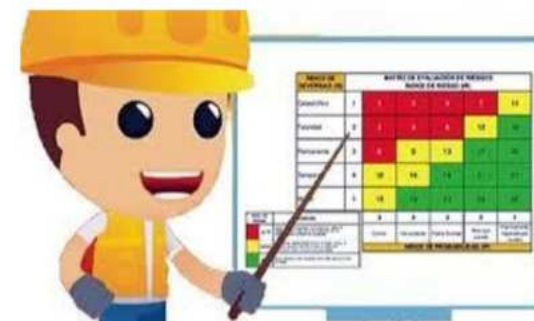




# CONCEPTOS BÁSICOS DE SST

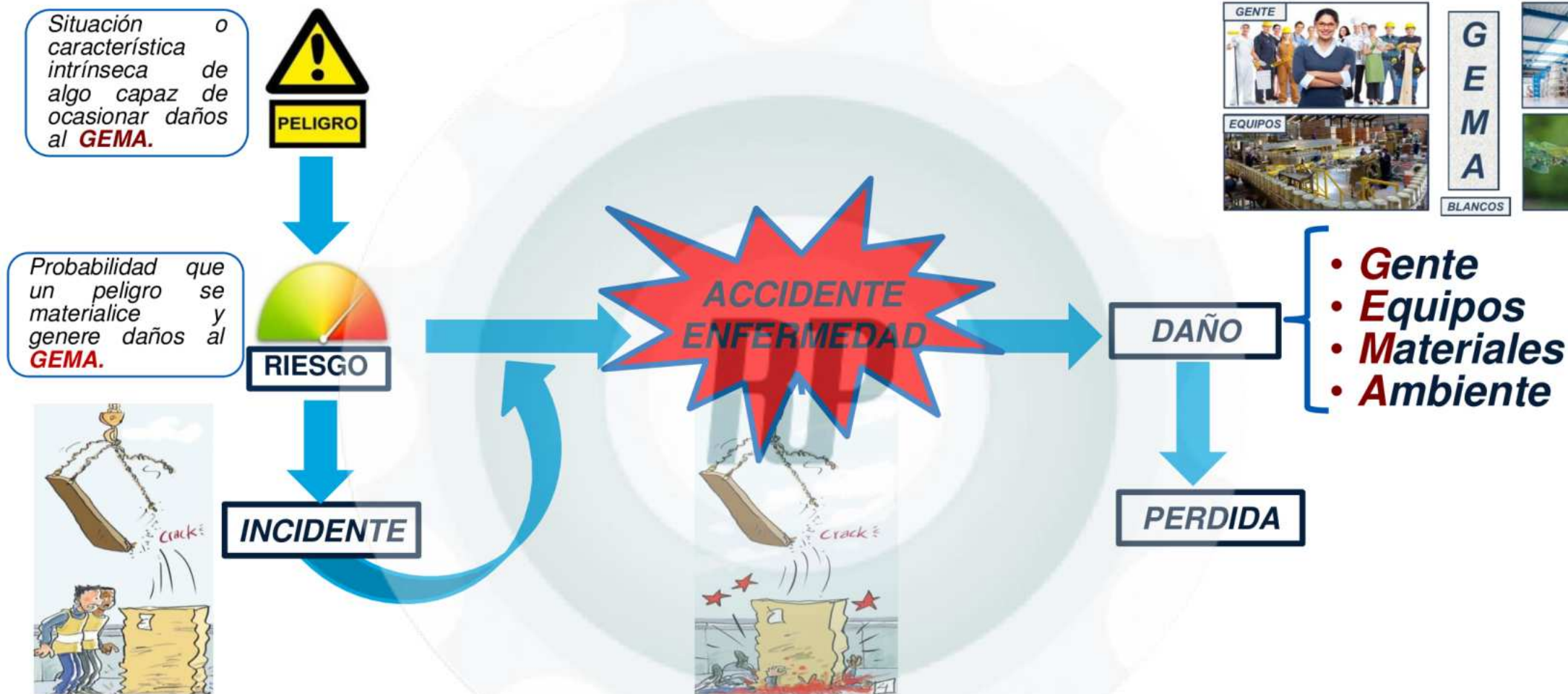
## IMPORTANCIA DE LA SST

-  **Prevención ante todo:** Mejor prevenir que lamentar. La prevención es la clave.
-  **Mejora continua:** Siempre se puede optimizar el ambiente laboral.
-  **Participación activa:** Todos los trabajadores deben involucrarse en la SST.
-  **Evaluación de riesgos:** Analizar continuamente los peligros y tomar acciones correctivas.





# CONCEPTOS BÁSICOS DE SST



**SECUENCIAMIENTO DE UN ACCIDENTE**

**ING. JORGE LUIS ARZAPALO B.**



# JERARQUÍA DE NORMAS JURÍDICAS



CONTITUCIÓN DE 1993

LEY 29783

QUÉ

DS 005-2012-TR

CÓMO

RM 050-2013-TR

GUÍA



Hans Kelsen (1881- 1973)  
Jurista Austriaco



**PIRAMIDE DE KELSEN**

ING. JORGE LUIS ARZAPALO B.



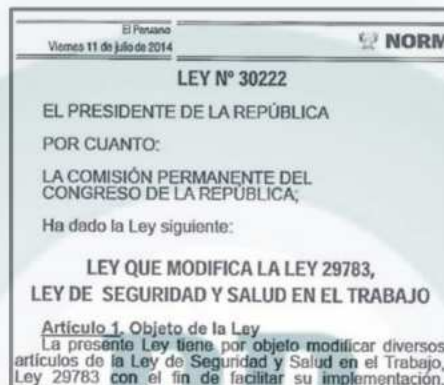
# NORMATIVAS NACIONALES



**LEY 29783**  
(26-07-2011)



**DS 005-2012-TR**  
(24-04-2012)



**LEY 30222**  
(08-07-2014)



**DS 006-2014-TR**  
(24-04-2014)

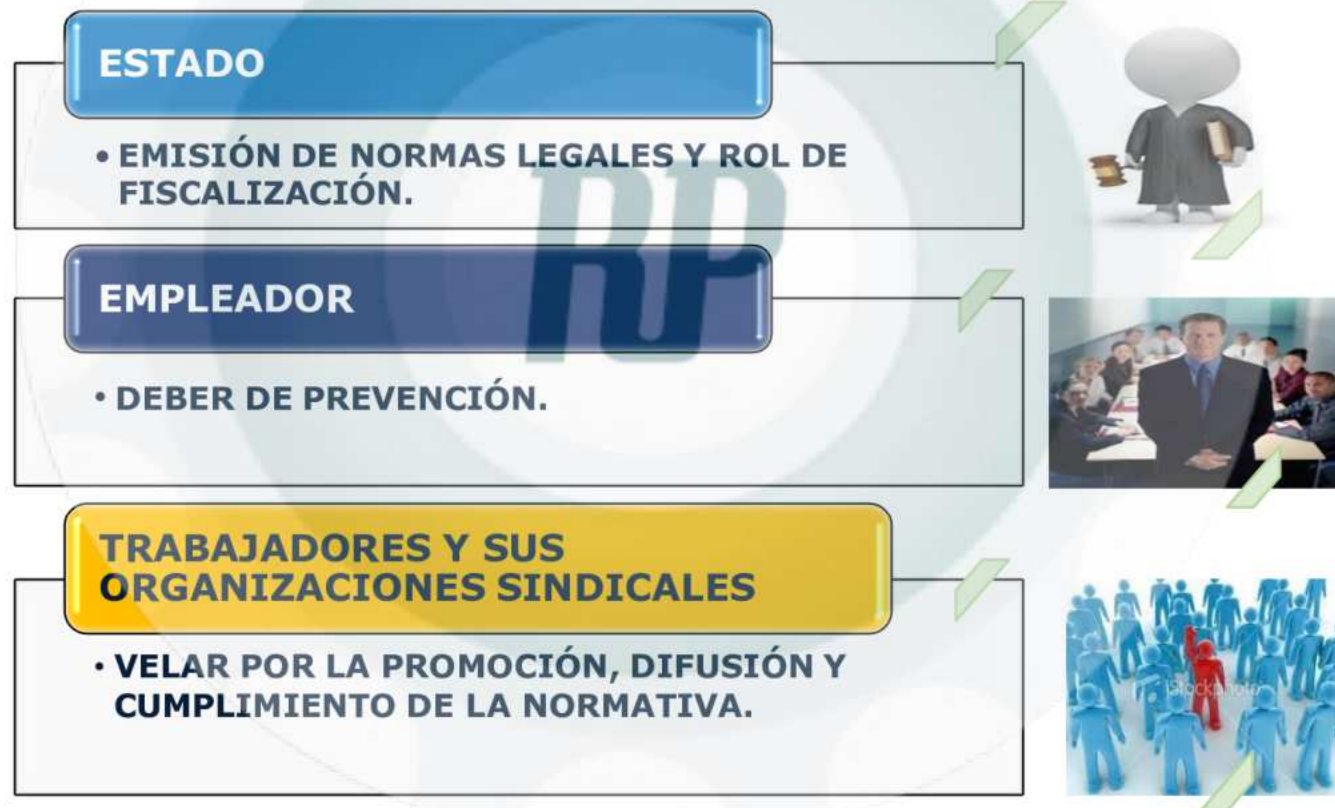


**DS 016-2016-TR**  
(24-07-2016)



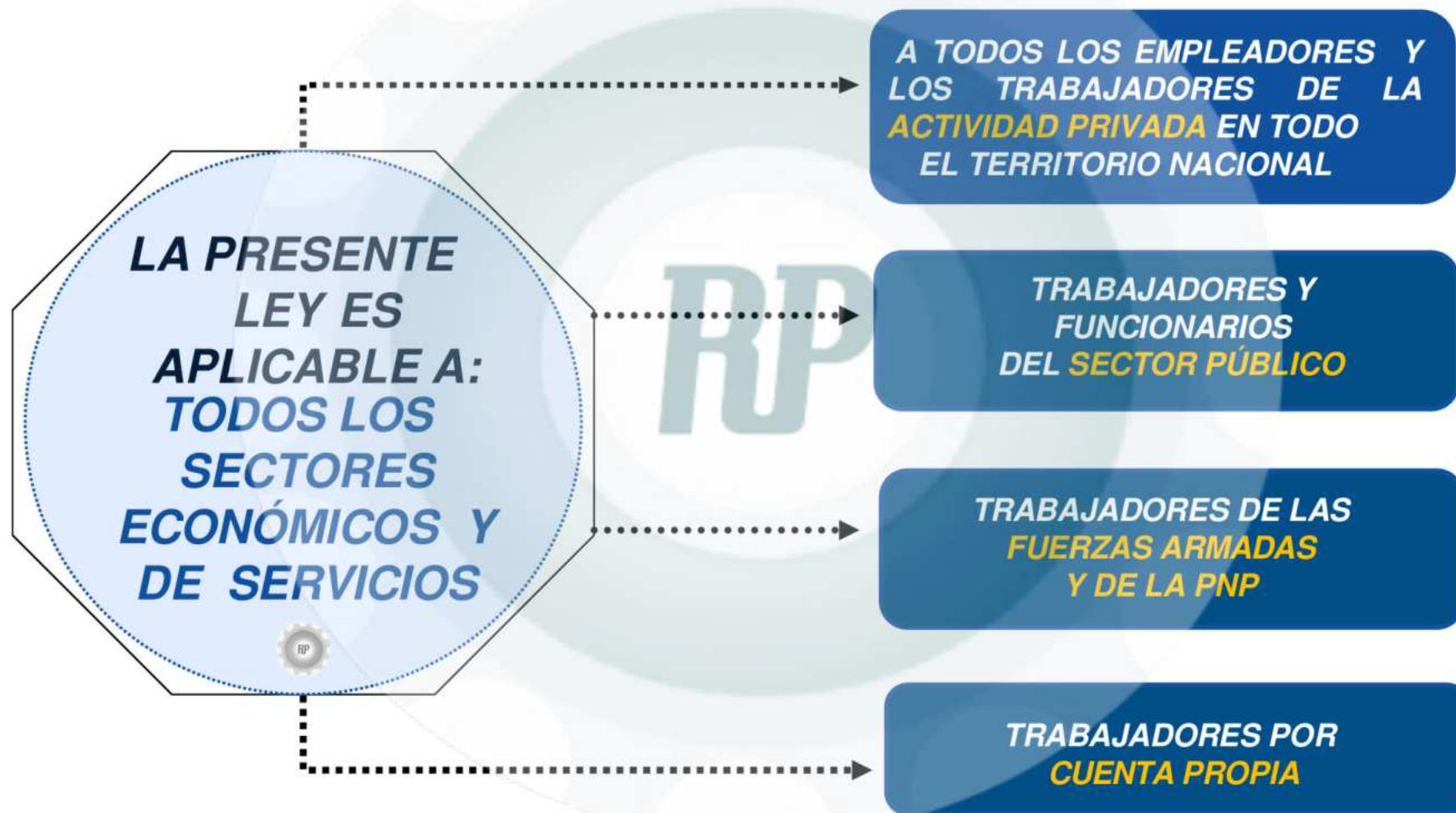
## OBJETIVO DE LA LEY 29783

### **“PROMOVER UNA CULTURA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL PAÍS”**





## AMBITO DE APLICACION DE LA LEY 29783





# PRINCIPIOS DE LA LEY 29783





# ESTRUCTURA DE LA LEY 29783

## **TITULO I** **DISPOSICIONES** **GENERALES**

Desde Art. 01 al Art. 03

- ✓ Objetivos.
- ✓ Aplicación
- ✓ Norma mínima

## **TITULO II** **POLITICA** **NACIONAL DE SST**

Desde Art. 04 al Art. 07

- ✓ Política y esfera de acción en SST

## **TITULO III** **SISTEMA NACIONAL** **DE SST**

Desde Art. 08 al Art. 16

- ✓ Capítulo I Concejo Nacional en SST
- ✓ Capítulo II Concejos Regionales en SST



# ESTRUCTURA DE LA LEY 29783

## TITULO IV SISTEMA DE GESTIÓN DE SST

**CAPITULO I**  
**Principios**  
Desde Art. 17 al  
Art. 21

**CAPITULO II**  
**Política del SGSST**  
Desde Art. 22 al  
Art. 25

**CAPITULO III**  
**Organización del  
SGSST**  
Desde Art. 26 al Art. 36

**CAPITULO IV**  
**Planificación y  
Aplicación del SGSST**  
Desde Art. 37 al Art. 39

**CAPITULO V**  
**Evaluación del  
SGSST**  
Desde Art. 40 al Art. 44

**CAPITULO VI**  
**Acción para la  
mejora continua**  
Desde Art. 45 al Art. 47



### Definir política de SST

- Compromiso para proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores
- Compromiso para cumplir con los requisitos legales
- Compromiso para que el SGSST sea compatible con los demás sistemas de gestión de la empresa
- Compromiso de mejora continua
- Compromiso de consulta y participación



Formación del CSST y elección del supervisor SST



Registros del SGSST



Reglamento Interno de SST



Línea Base



Objetivos de SST



Supervisión



Auditorías del SGSST



D.S. 014-2013-TR

Inv. De accidentes



Inv. De accidentes



Revisión de procedimientos





# ESTRUCTURA DE LA LEY 29783

## **TITULO V** **DERECHOS Y OBLIGACIONES**

**CAPITULO I**  
**De los Empleadores**  
**Desde el Art. 48 al Art. 71**



### **RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR**

-  Entregar a cada uno de los trabajadores un ejemplar del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo (RISST).
-  Realizar 4 Capacitaciones al año.
-  En el contrato de trabajo describirá Cláusulas de las Recomendaciones de Seguridad y Salud en el Trabajo.
-  Otorgar facilidades a los Trabajadores para los Cursos de Formación y Capacitación.
-  Elaborarán Mapas de Riesgos en la Empresa.
-  Realizarán Auditorías del Sistema de Gestión.
-  Otorgará Facilidades y Licencias a los Integrantes del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.



# ESTRUCTURA DE LA LEY 29783

## **TITULO V** **DERECHOS Y OBLIGACIONES**

**CAPITULO I**  
**De los Empleadores**  
**Desde el Art. 48 al Art. 71**

### **OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR**

**1° Promover y Mantener un Ambiente Seguro en el Centro de Trabajo**

**2° Garantizar la Seguridad y Salud en el Centro de Trabajo**

**3° Deben Perfeccionar los Niveles de Protección Existentes, Adoptando Medidas de Protección contra Riesgos Laborales**

**4° Garantizan y promueven la Capacitación de los Trabajadores: Antes, Durante y al Término del Contrato**

**5° Obligación de realizar los *Exámenes Médicos* a los Trabajadores.**





# ESTRUCTURA DE LA LEY 29783



## **TITULO V** **DERECHOS Y OBLIGACIONES**

**CAPITULO II**  
**De los Trabajadores**  
**Desde el Art. 72 al Art. 79**



### **DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES**



**COMUNICAN LOS HECHOS DIRECTAMENTE A  
LOS INSPECTORES.**



**ESTÁN PROTEGIDOS CONTRA ACTOS DE  
HOSTILIDAD DEL EMPLEADOR.**



**PARTICIPAN EN LOS PROGRAMAS DE  
CAPACITACIÓN.**



**TIENEN DERECHO A UN PUESTO DE TRABAJO  
ADECUADO.**



**LA PROTECCIÓN ALCANZA A LOS TRABAJADORES  
DE CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS.**



**SE ESTABLECEN OBLIGACIONES QUE DEBEN DE  
CUMPLIR LOS TRABAJADORES**



# **ESTRUCTURA DE LA LEY 29783**

## **TITULO VI** **INFORMACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y** **ENFERMEDADES OCUPACIONALES**

**CAPITULO I**  
**Políticas en al**  
**plano Nacional**

**Desde el Art. 80**  
**al Art. 81**

**CAPITULO II**  
**Políticas en el**  
**plano de las**  
**empresas y**  
**centros**  
**asistenciales**

**Desde el Art. 82**  
**al Art. 89**

**CAPITULO III**  
**Recopilación y**  
**publicación de**  
**estadísticas**

**Desde el Art. 90**  
**al Art. 91**

**CAPITULO IV**  
**Investigación de**  
**accidentes en el**  
**trabajo,**  
**enfermedades e**  
**incidentes**  
**peligrosos**

**Desde el Art. 92**  
**al Art. 94**



# ESTRUCTURA DE LA LEY 29783



## TITULO VII

### INSPECCIONES EN EL TRABAJO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Desde el Art. 95 al Art. 103

- ✓ Funciones y facultades de los inspectores
- ✓ Intervención del Ministerio Público.
- ✓ Origen de las actuaciones inspectivas.
- ✓ Responsabilidades por cumplimiento



## LEY 30222 (MODIFICATORIA DE LEY 29783)

### OBJETIVO

- ✓ Facilitar su implementación,
- ✓ Reducir los costos para las unidades productivas.
- ✓ Incentivos a la formalidad



125  
AÑOS  
CÁMARA DE COMERCIO  
LIMA



### COMPOSICIÓN DEL CONSEJO

Tres (3) representantes de los empleadores de la región, de los cuales uno (1) es propuesto por la CONFIEP, dos (2) por las Cámaras de Comercio o Perucámaras y uno (1) propuesto por la Confederación Nacional de Organizaciones de las MYPE, según se especifique en el Reglamento”.

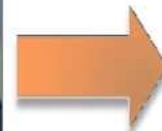
(Antes los tres representantes eran propuestos por la CONFIEP.)



## LEY 30222 (MODIFICATORIA DE LEY 29783)

### 1. Liderazgo del SGSST .

*El empleador debe asumir el liderazgo y responsabilidad por el SGSST , éste puede suscribir contratos de locación de servicios con terceros, para la gestión, implementación, monitoreo y cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias sobre seguridad y salud en el trabajo.*



### 2. Registros del SGSST

*Los registros obligatorios a cargo del empleador se pueden llevar por separado o en un solo libro o registro electrónico. Las micro, pequeñas y medianas empresas y las entidades o empresas que no realicen actividades de alto riesgo, llevarán registros simplificados.*





## LEY 30222 (MODIFICATORIA DE LEY 29783)

### 3. **Licencias de los miembros del Comité:**



*Los miembros del Comité Paritario y los Supervisores de SST tiene derecho a licencia con goce de haber para la realización de sus funciones, previa autorización del mismo Comité y que dichas funciones están referidas a actos de concurrencia obligatoria.*



*Asimismo, se dispone que la ampliación de la licencia sin goce de haber requiere la opinión favorable del Comité.*



### 4. **Exámenes médicos:**



*Se dispone que el empleador está obligado a practicarlos cada dos años y que el EMO de salida es facultativo a solicitud del empleador o trabajador.*



*Para el caso de trabajadores que realizan actividades de alto riesgo, el empleador sí se encuentra obligado a realizar los EMO antes, durante y al término de la relación laboral.*





## LEY 30222 (MODIFICATORIA DE LEY 29783)

### 5. **Adecuación del trabajador al puesto de trabajo:**

*Se establece, como excepción a la obligación de reubicar al trabajador en un puesto que implique menos riesgo para su seguridad y salud, el caso de invalidez absoluta permanente.*



### 6. **Responsabilidad penal:**

 Cuando, previa notificación de la autoridad competente, no se adoptan las medidas previstas por ésta y se ponga en peligro inminente la vida, salud o integridad física de los trabajadores, la pena privativa de libertad no será menor de uno ni mayor de cuatro años.

 Si como consecuencia del incumplimiento deliberado de las normas de SST, se causa la muerte del trabajador o terceros o le producen lesiones graves, la pena privativa de libertad será no menor de cuatro ni mayor de ocho años en caso de muerte y no menor de tres ni mayor de seis años en caso de lesión grave.

 Se indica como exclusión de la responsabilidad penal cuando la muerte o lesiones graves son producto de la inobservancia de las normas de seguridad y salud en el trabajo por parte del trabajador.



# SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)





# NORMATIVAS SECTORIALES





# REGLAMENTO DE SST EN MINERÍA (D.S. 024-2016-EM Y D.S. 023-2017-EM).

## GESTIÓN DE LOS TITULARES DE ACTIVIDADES MINERAS

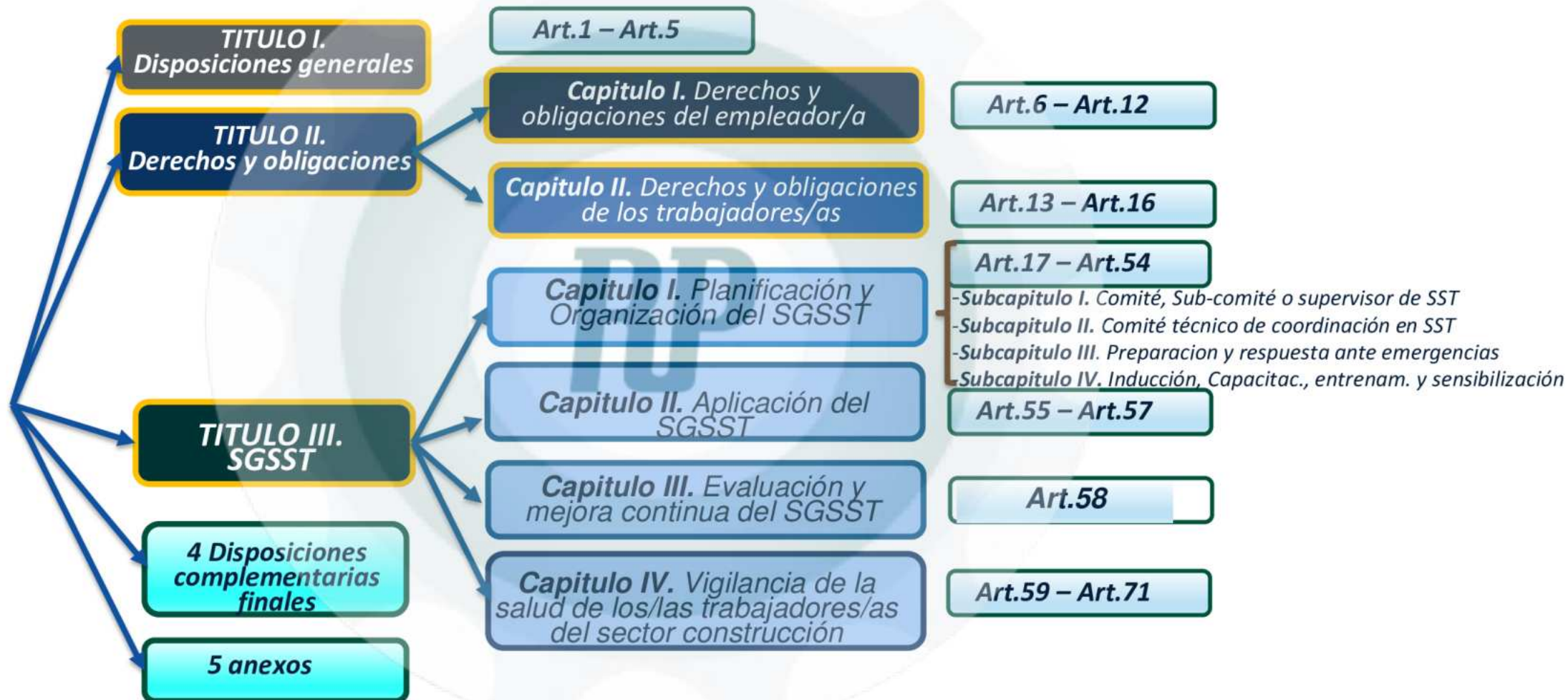
| DS-024-2016-EM Y SU MODIFICATORIA DS-023-2017-EM                                                                                                                    |                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN MINERÍA                                                                                                              |                   |
| ESTRUCTURA DEL REGLAMENTO                                                                                                                                           |                   |
| TÍTULO PRIMERO                                                                                                                                                      |                   |
| GESTIÓN DEL SUB - SECTOR MINERÍA                                                                                                                                    |                   |
| CAPÍTULO I                                                                                                                                                          |                   |
| DISPOSICIONES GENERALES                                                                                                                                             |                   |
| Subcapítulo I                                                                                                                                                       |                   |
| Objetivos y Alcances                                                                                                                                                | Art. 1 - Art. 6   |
| Subcapítulo II                                                                                                                                                      |                   |
| Definición de Términos                                                                                                                                              | Art. 7            |
| CAPÍTULO II                                                                                                                                                         |                   |
| AUTORIDAD COMPETENTE                                                                                                                                                |                   |
| Subcapítulo I                                                                                                                                                       |                   |
| Autoridad Minera Competente: Dirección General de Minería                                                                                                           | Art. 8            |
| Subcapítulo II                                                                                                                                                      |                   |
| Otras autoridades competentes Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) y Organismo Supervisor de la Inversión en Energía y Minería (OSINERGMIN) | Art. 9 - Art. 10  |
| Subcapítulo III                                                                                                                                                     |                   |
| Gobiernos Regionales                                                                                                                                                | Art. 11 - Art. 12 |
| Subcapítulo IV                                                                                                                                                      |                   |
| Supervisión, inspección y fiscalización                                                                                                                             | Art. 13 - Art. 19 |
| Subcapítulo V                                                                                                                                                       |                   |
| Sanciones                                                                                                                                                           | Art. 20 - Art. 23 |

| DS-024-2016-EM Y SU MODIFICATORIA DS-023-2017-EM                             |                   |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN MINERÍA                       |                   |
| ESTRUCTURA DEL REGLAMENTO                                                    |                   |
| TÍTULO SEGUNDO                                                               |                   |
| GESTIÓN DE LOS TITULARES DE ACTIVIDADES MINERAS                              |                   |
| CAPÍTULO I                                                                   |                   |
| TITULAR DE ACTIVIDAD MINERA                                                  |                   |
| Subcapítulo I                                                                |                   |
| Derechos del Titular de Actividad Minera                                     | Art. 24 - Art. 25 |
| Subcapítulo II                                                               |                   |
| Obligaciones del Titular de Actividad Minera                                 | Art. 26 - Art. 37 |
| CAPÍTULO II                                                                  |                   |
| SUPERVISORES DEL TITULAR DE ACTIVIDAD MINERA                                 |                   |
| Subcapítulo I                                                                |                   |
| Obligaciones de los Supervisores                                             | Art. 38 - Art. 39 |
| CAPÍTULO III                                                                 |                   |
| TRABAJADORES                                                                 |                   |
| Subcapítulo I                                                                |                   |
| Derechos de los Trabajadores                                                 | Art. 40 - Art. 43 |
| Subcapítulo II                                                               |                   |
| Obligaciones de los Trabajadores                                             | Art. 44 - Art. 49 |
| CAPÍTULO IV                                                                  |                   |
| EMPRESAS CONTRATISTAS MINERAS Y EMPRESAS CONTRATISTAS DE ACTIVIDADES CONEXAS |                   |
| Subcapítulo I                                                                |                   |



# REGLAMENTO DE SST EN CONSTRUCCIÓN (D.S. 011-2019-TR).

## ESTRUCTURA DE LA NORMA





# REGLAMENTO DE SST EN ELECTRICIDAD – RESESATE (R.M. 111-2013-MEM).

## ESTRUCTURA DE LA NORMA



### **TITULO I** Generalidades



### **TITULO II** Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo



### **TITULO III** Derechos y obligaciones de la entidad y de los trabajadores



### **TITULO IV** Actividades realizadas en los Sistemas Eléctricos



### **TITULO V** Actividades complementarias



### **TITULO VI** Información de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales



### **TITULO VII** Denuncias y sanciones



# REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL (D.S. 42-F).

- El D.S. N.º 42-F** es una norma de carácter general y fue la base histórica de la regulación en seguridad industrial en el Perú.
- Actualmente, el marco principal en seguridad y salud en el trabajo en Perú está regulado por:
- ✓ Ley N° 29783 (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo)
  - ✓ Decreto Supremo N° 005-2012-TR (Reglamento de la Ley 29783)

**Decreto Supremo N° 42-F**  
Reglamento de Seguridad Industrial





# REGLAMENTO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL (D.S. 42-F).

## ESTRUCTURA DE LA NORMA

| <b>TITULO</b>         | <b>TEMA PRINCIPAL</b>                                             |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>Preliminar</b>     | <i>Fundamentos y alcances iniciales.</i>                          |
| <b>Primero</b>        | <i>Disposiciones generales de la normativa.</i>                   |
| <b>Segundo</b>        | <i>Infraestructura y condiciones de los locales industriales.</i> |
| <b>Tercero</b>        | <i>Prevención y sistemas de protección contra incendios.</i>      |
| <b>Cuarto</b>         | <i>Seguridad y protecciones físicas para maquinarias.</i>         |
| <b>Quinto</b>         | <i>Normas para instalaciones y equipos eléctricos.</i>            |
| <b>Sexto</b>          | <i>Manejo de herramientas manuales y portátiles motorizadas.</i>  |
| <b>Séptimo</b>        | <i>Seguridad en calderas de vapor y recipientes a presión.</i>    |
| <b>Octavo</b>         | <i>Operación segura de hornos y equipos de secado.</i>            |
| <b>Noveno</b>         | <i>Logística, manipulación y transporte de materiales.</i>        |
| <b>Décimo</b>         | <i>Gestión de sustancias peligrosas y nocivas.</i>                |
| <b>Décimo Primero</b> | <i>Protocolos frente a radiaciones peligrosas.</i>                |
| <b>Décimo Segundo</b> | <i>Estándares para el mantenimiento y reparación de equipos.</i>  |
| <b>Décimo Tercero</b> | <i>Requisitos y uso del Equipo de Protección Personal (EPP).</i>  |



# RESPONSABILIDAD LEGAL EN SST: ADMINISTRATIVA, CIVIL Y PENAL

- En el Perú, la Responsabilidad Legal en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) se fundamenta principalmente en la Ley N° 29783 y su "Principio de Responsabilidad", el cual establece que el empleador debe asumir las implicancias económicas y legales de cualquier accidente o enfermedad que sufra el trabajador en el desempeño de sus funciones.
- Esta responsabilidad se divide en tres niveles independientes que pueden coexistir ante un mismo evento:





# RESPONSABILIDAD LEGAL EN SST: ADMINISTRATIVA, CIVIL Y PENAL

## 1. RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA

Se genera por el incumplimiento de las normas legales y reglamentos de SST detectado por la SUNAFIL (Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral).

 **Sanción:** Multas económicas proporcionales a la gravedad de la infracción (leve, grave o muy grave) y al número de trabajadores afectados.

 **Montos:** Las multas pueden variar desde montos bajos para microempresas hasta superar los S/ 1,200,000 en infracciones muy graves para grandes empresas.

 **Ejemplos:** No entregar equipos de protección (EPP), no realizar capacitaciones o no tener un comité de SST.





# RESPONSABILIDAD LEGAL EN SST: ADMINISTRATIVA, CIVIL Y PENAL

## 2. RESPONSABILIDAD CIVIL

Busca resarcir económicamente al trabajador (o a sus deudos en caso de fallecimiento) por los daños y perjuicios ocasionados por un accidente de trabajo o enfermedad profesional.

 **Sanción:** Pago de una indemnización monetaria fijada por un juez laboral.

 **Conceptos indemnizables:** Daño emergente, lucro cesante, daño moral y daño a la persona.

 **Criterio:** Se rige por las reglas de responsabilidad contractual o extracontractual del Código Civil, considerando al empleador como garante de la seguridad





# RESPONSABILIDAD LEGAL EN SST: ADMINISTRATIVA, CIVIL Y PENAL

## 3. Responsabilidad Penal

*Se activa cuando existe un incumplimiento deliberado de las normas de SST que pone en peligro inminente la vida o salud de los trabajadores, o causa resultados fatales.*

 **Base Legal:** Artículo 168-A del Código Penal.

 **Sanciones (Pena Privativa de Libertad):**

- ✓ Peligro inminente: 1 a 4 años.
- ✓ Lesión grave: 3 a 6 años.
- ✓ Muerte del trabajador: 4 a 8 años.

 **Responsables:** Generalmente recae sobre el Gerente General o el representante legal de la empresa.





## RESPONSABILIDAD LEGAL EN SST: ADMINISTRATIVA, CIVIL Y PENAL

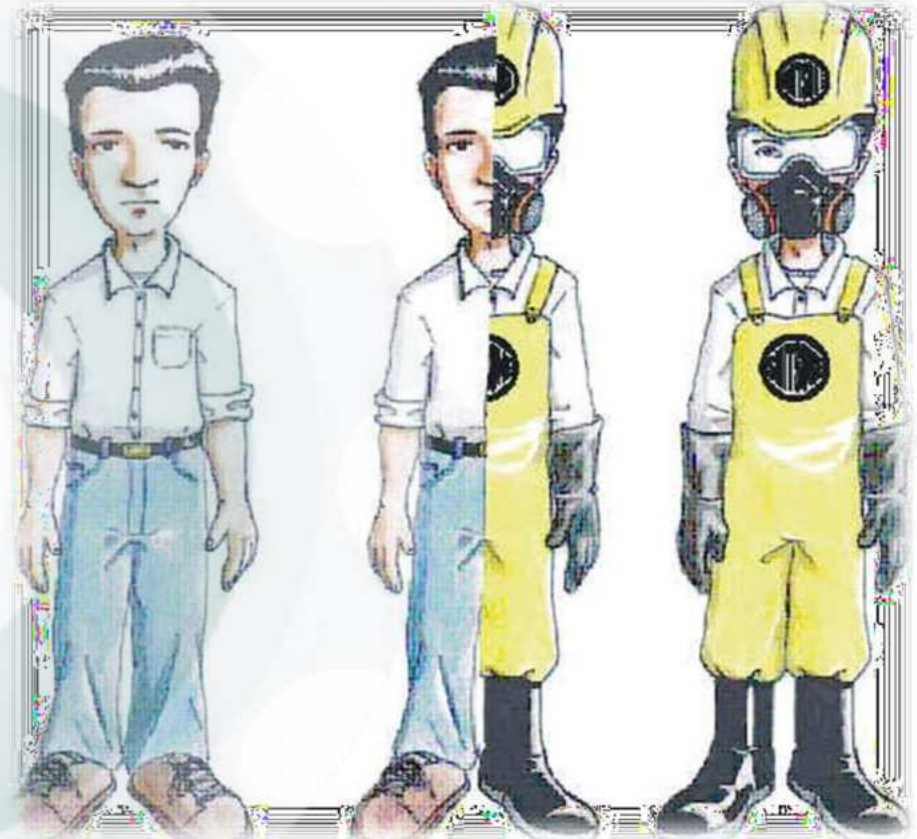
| <b>TIPO</b>           | <b>AUTORIDAD</b>        | <b>CONSECUENCIA PRINCIPAL</b>       | <b>OBJETIVO</b>                         |
|-----------------------|-------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>ADMINISTRATIVA</b> | SUNAFIL                 | Multas pecuniarias (Sueldos/UIT)    | Sancionar el incumplimiento normativo.  |
| <b>CIVIL</b>          | Poder Judicial          | Pago de Indemnización               | Reparar el daño causado al trabajador.  |
| <b>PENAL</b>          | Ministerio Público / PJ | Cárcel (Pena privativa de libertad) | Castigar el delito contra la seguridad. |



## CULTURA DE PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

### PORQUE NOS ACCIDENTAMOS?

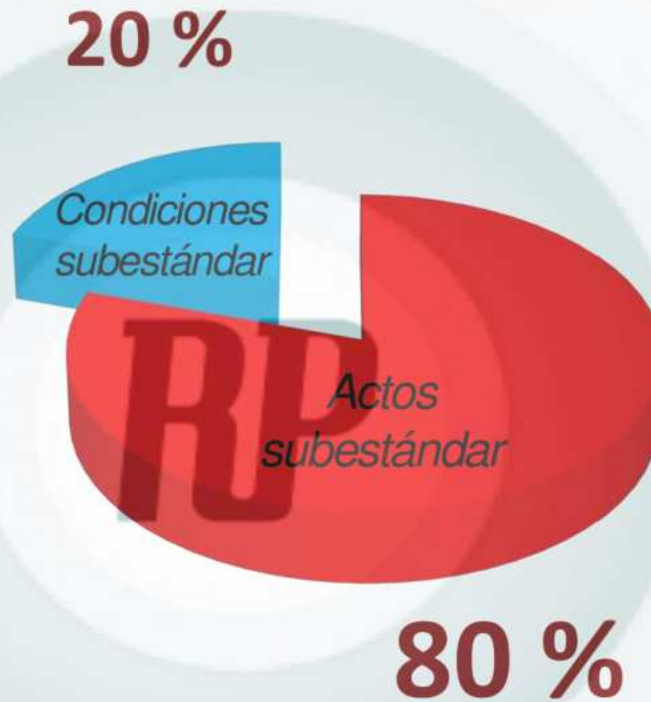
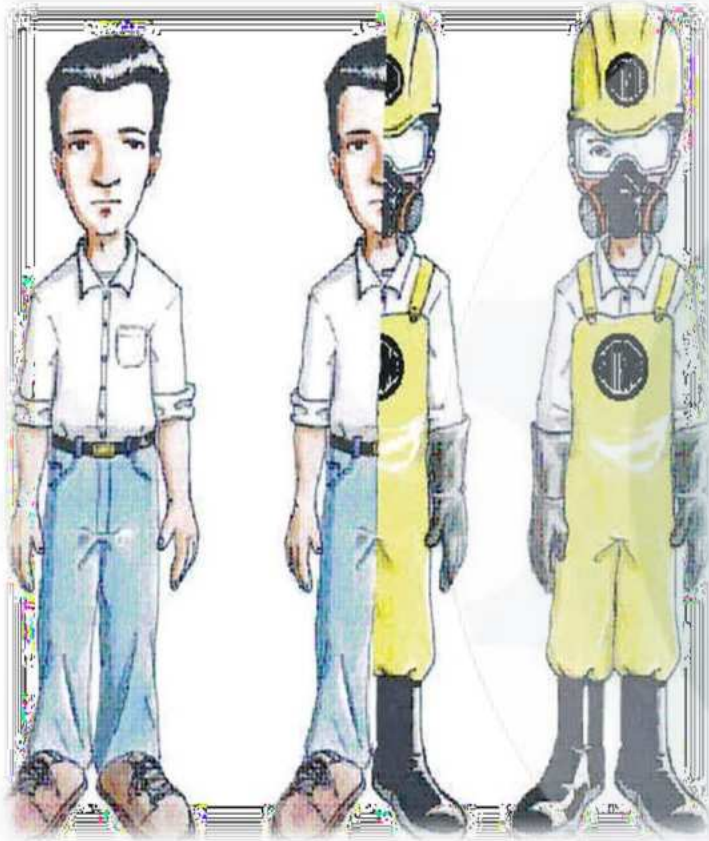
*“Las acciones inseguras de las personas son responsables de la mayoría de los accidentes”.*



El comportamiento es un **FACTOR DECISIVO** de los accidentes



# CULTURA DE PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS



¿TRABAJAMOS CON LAS PERSONAS?

**CULTURA DEL CASTIGO**

VAMOS A TRABAJAR LOS COMPORTAMIENTOS

El comportamiento es un **FACTOR DECISIVO** de los accidentes (80 al 95)%.



# CULTURA DE PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

## ICEBERG DE LOS INCIDENTES



La investigación de pérdidas es un proceso reactivo,

mientras que el análisis del comportamiento es preventivo

**ING. JORGE LUIS ARZAPALO B.**



# CULTURA DE PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

## FORMACION Y MOTIVACION

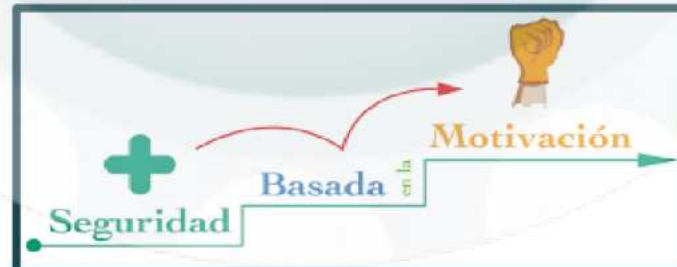
**No conozco**  
**Capacitación**



**No sé cómo**  
**Entrenamiento**



**No quiero**  
**Motivación**





# CULTURA DE PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

## ESCALERA DE LA CULTURA PREVENTIVA

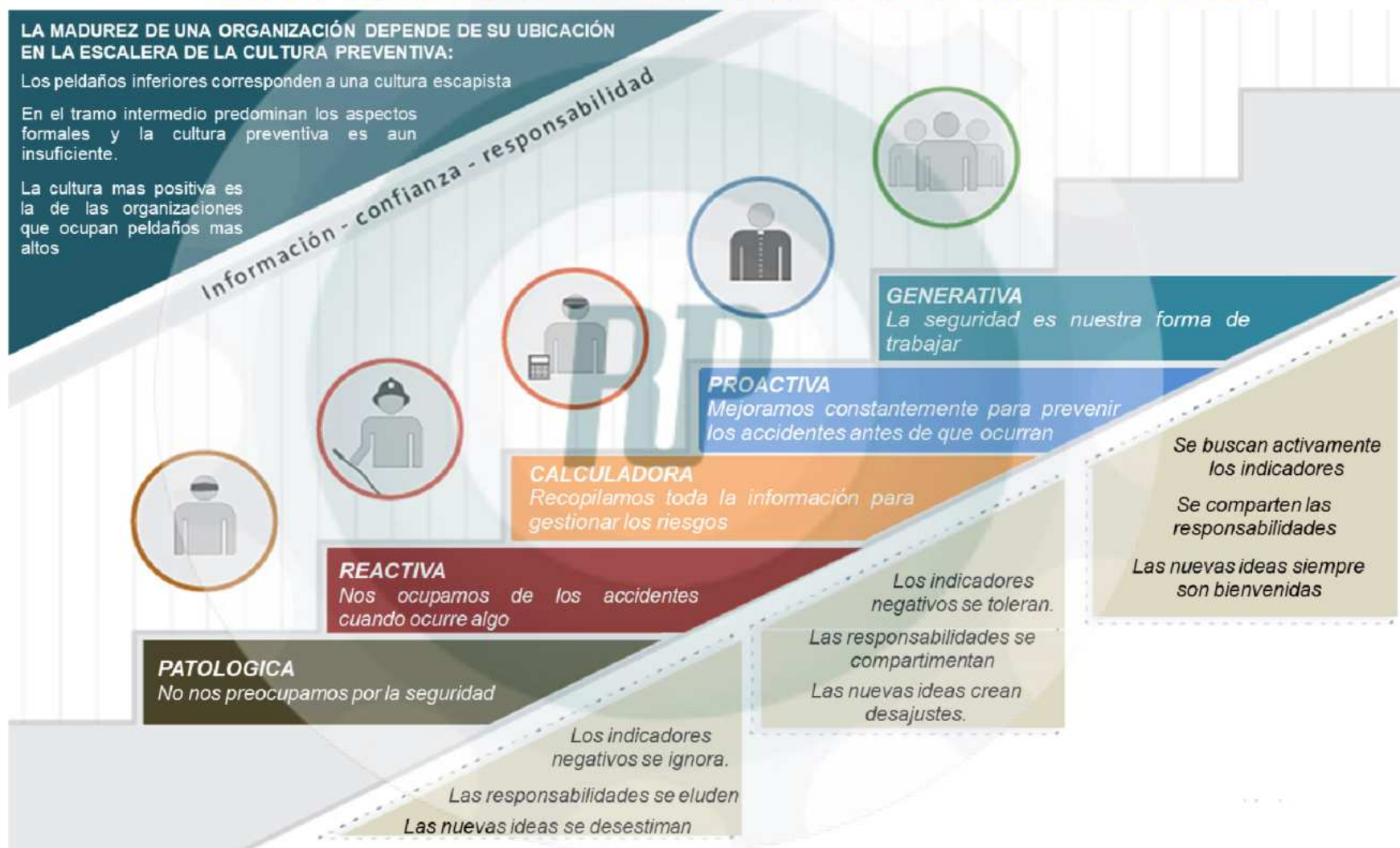
LA MADUREZ DE UNA ORGANIZACIÓN DEPENDE DE SU UBICACIÓN EN LA ESCALERA DE LA CULTURA PREVENTIVA:

Los peldaños inferiores corresponden a una cultura escapista

En el tramo intermedio predominan los aspectos formales y la cultura preventiva es aun insuficiente.

La cultura mas positiva es la de las organizaciones que ocupan peldaños mas altos

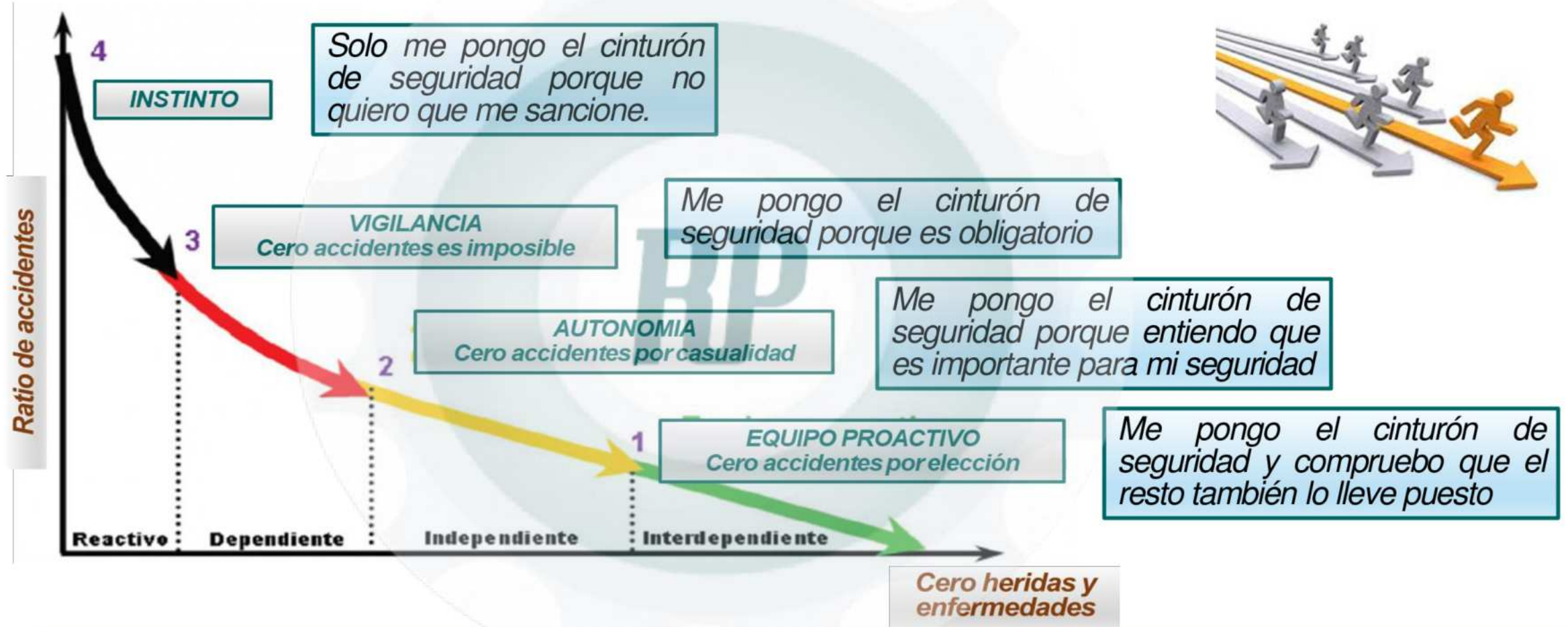
Información - confianza - responsabilidad





# CULTURA DE PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

## LA CURVA DE BRADLEY



Herramienta que ayuda a comprender y visualizar el punto en que una organización se encuentra ST



# CULTURA DE PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

*La Cultura de Prevención no es solo un concepto teórico; es el eje central de la SST. Según el "Principio de Prevención", el empleador debe garantizar medios y condiciones que protejan la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores.*

## **PILARES DE LA CULTURA DE PREVENCIÓN**

*Una verdadera cultura de prevención en SST se basa en tres comportamientos clave:*

-  **Compromiso de la Alta Dirección:** *La seguridad no es un gasto, es una inversión. Si el gerente no usa el casco, nadie lo hará.*
-  **Participación Activa:** *Los trabajadores deben participar en la identificación de peligros (IPERC) y en el Comité de SST.*
-  **Comunicación Bidireccional:** *Reportar "casi-accidentes" (incidentes) sin miedo a represalias es el mejor termómetro de una buena cultura.*



# CULTURA DE PREVENCIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

| <b>TÍTULO / TEMA</b>               | <b>BUENA PRÁCTICA SUGERIDA</b>                                                                                  |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Locales e Instalaciones</b>     | Implementar el <b>Programa 5S</b> (Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke) para orden y limpieza.             |
| <b>Protección contra Incendios</b> | Realizar simulacros inopinados y capacitar al 100% de la brigada en el uso de extintores.                       |
| <b>Resguardos de Maquinaria</b>    | Aplicar protocolos de <b>LOTO (Lock Out / Tag Out)</b> : Bloqueo y etiquetado antes de cualquier mantenimiento. |
| <b>Equipo Eléctrico</b>            | Realizar mediciones de pozos a tierra anualmente y usar herramientas con doble aislamiento.                     |
| <b>Sustancias Peligrosas</b>       | Tener las <b>Hojas de Seguridad (MSDS)</b> en el punto de uso y en el idioma del trabajador.                    |
| <b>Equipo de Protección</b>        | Realizar pruebas de ajuste ( y renovar el EPP no solo por tiempo, sino por desgaste real.                       |



# MODELO TRICONDICIONAL (COMPORTAMENTAL)



# ¡Gracias!



Centro de  
Especializaciones  
Noeder

Conéctate con nuestra comunidad

