



Centro de
Especializaciones
Noeder



Florida
Global
University

Diplomado de Especialización

IMPLEMENTADOR Y AUDITOR INTERNO DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN ISO 27001

CICLO REGULAR

MÓDULO IV

CLASE 01

IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA
ISO 27001:2022

Ing. Johnattan Sifuentes Rojas



MODULO IV – IMPLEMENTACIÓN DE LA NORMA ISO 27001 - 2022

CONTENIDO MODULO IV – SESION 1

- A. Requisito 4: Contexto de la organizacional
 - I. Comprender la organización y su contexto (4.1)
 - II. Comprender las Necesidades y Expectativas de las partes interesadas (4.2.)
 - III. Determinación del Alcance del SGSI (4.3)
 - IV. Sistema de Gestión de S.I. (4.4)

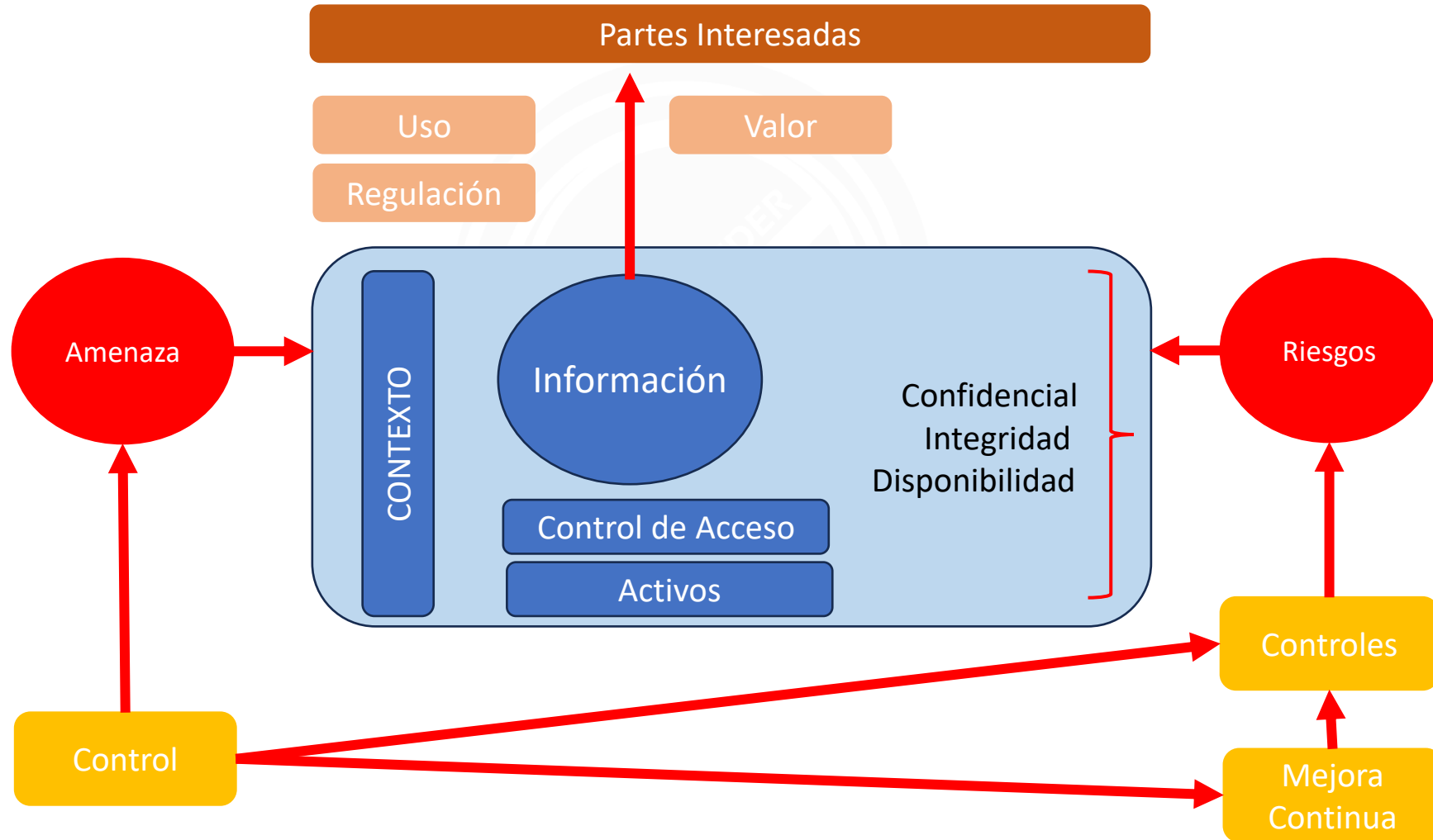
- B. Requisito 5: Liderazgo
 - I. Liderazgo y compromiso (5.1)
 - II. Política (5.2)
 - III. Roles, responsabilidades y autoridades organizacionales (5.3)

- C. Requisito 6: Planificación
 - I. Acciones para tratar los riesgos y la oportunidades (6.1)
 - II. Objetivos de seguridad de la información y planificación para conseguirlos (6.2)
 - III. Planificando los cambios en el SGSI (6.3)



ALCANDE DEL SGSI

Seguridad de la información, ciberseguridad y protección de la privacidad.





MAPA DE PROCESOS NIVEL 1 – REQUISITOS

Req. 4:
Contexto de la
organizacional

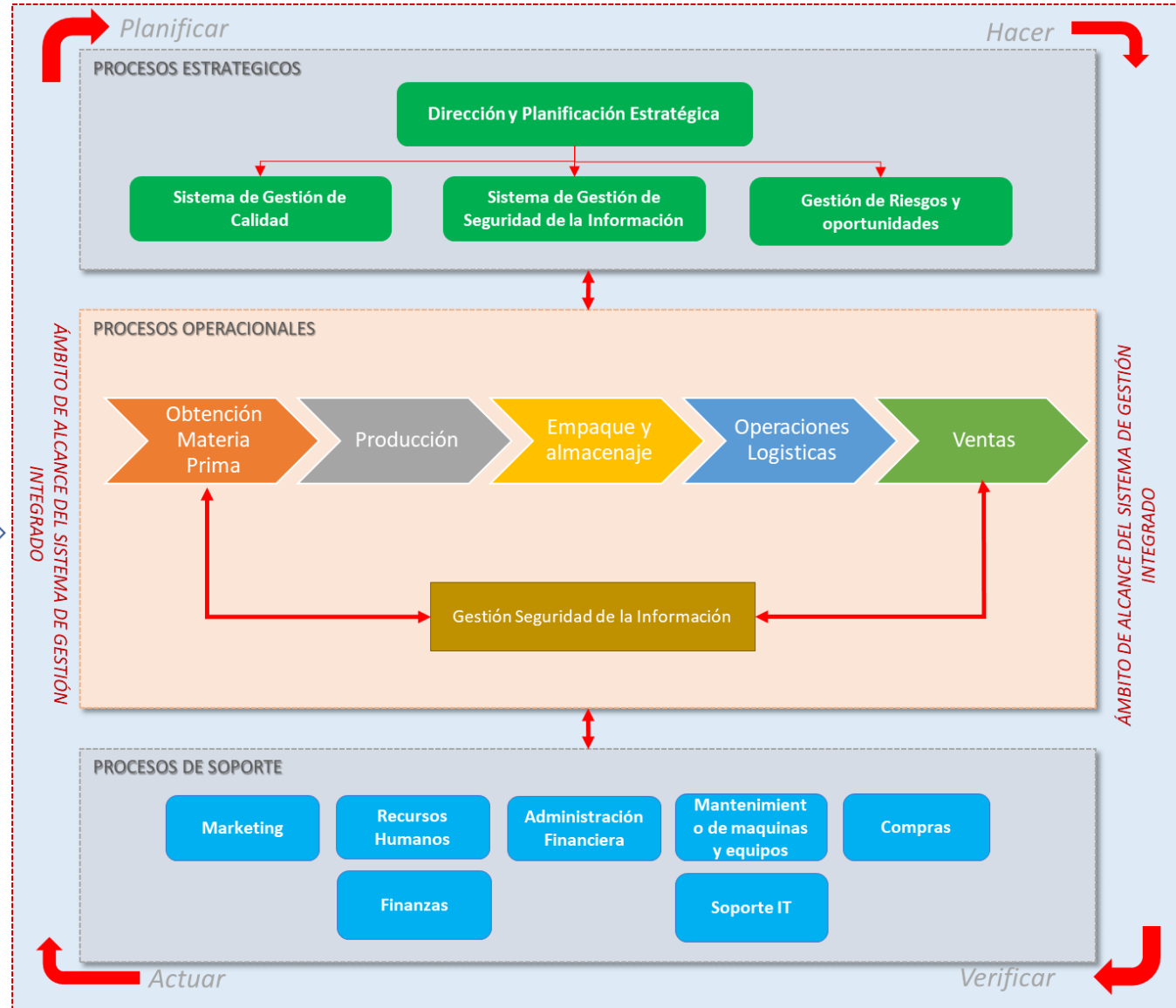
Req. 5:
Liderazgo

Req. 6:
Planificación

Cliente, partes interesadas y contexto de la organización

Requisitos
Necesidades
Expectativas

Necesidades y
requisitos del servicio,
además de gestión de:
Peticiónes, incidentes,
quejas, oportunidades
de mejora.



Entrega de
Servicios/
Productos

Actividades de
generación de Valor

Cliente, partes interesadas y contexto de la organización



MAPA DE PROCESOS NIVEL 2 – REQUISITOS

- 4.1
- 4.2
- 4.3
- 4.4

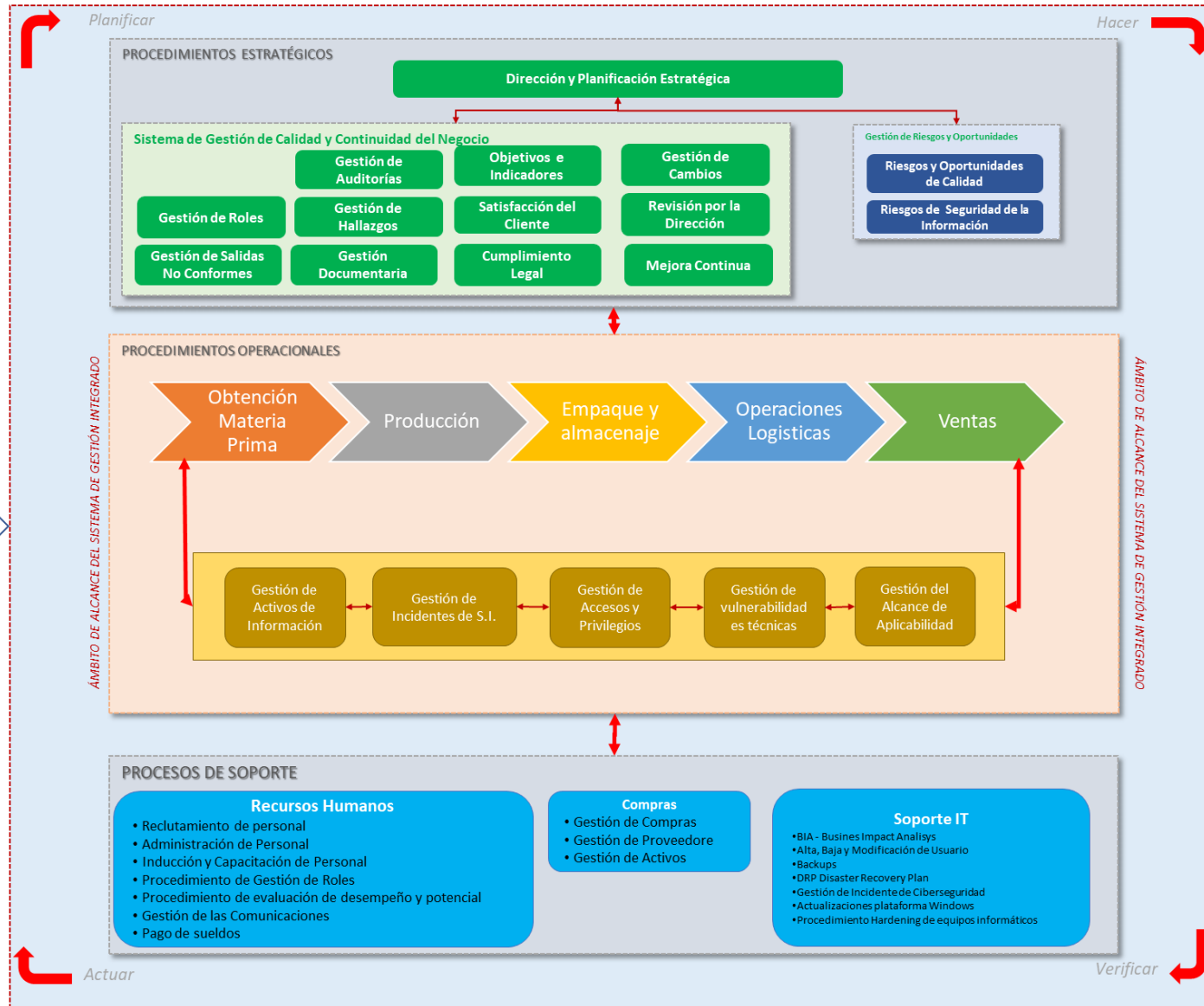
- 5.1
- 5.2
- 5.3

- 6.1
- 6.2
- 6.3

Cliente, partes interesadas y contexto de la organización



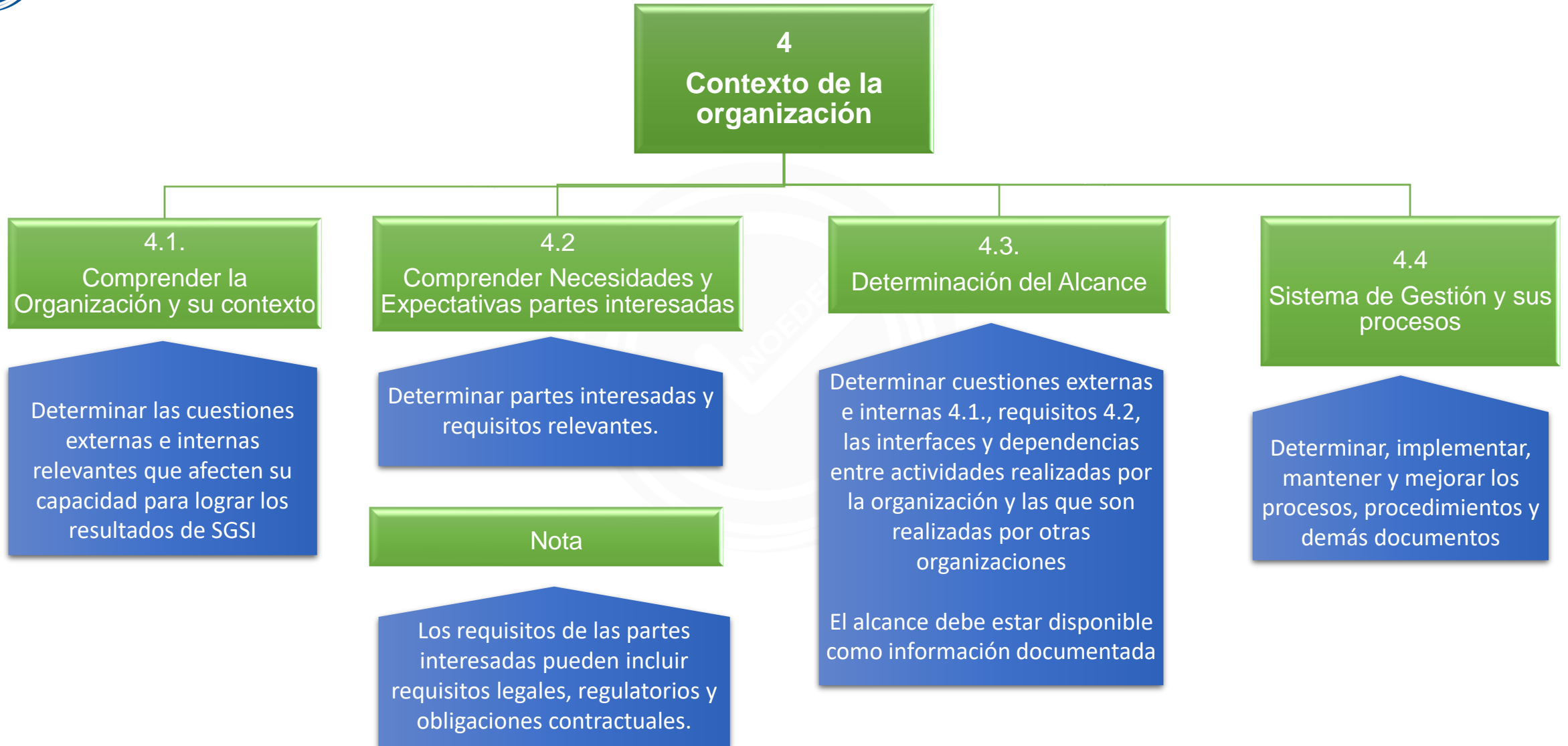
Necesidades y requisitos del servicio, además de gestión de: Peticiones, incidentes, quejas, oportunidades de mejora.



Cliente, partes interesadas y contexto de la organización



CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN





LIDERAZGO

5 Liderazgo

5.1. Liderazgo y compromiso

- Asegurando que la política de S.I. y los objetivos sean establecidos con la organización.
- Asegurando la integración de los requisitos y procesos de la organización.
- Asegurar los recursos necesarios.
- Comunicando la importancia de una efectiva gestión.
- Asegurando que logre sus resultados previstos.
- Dirigiendo y apoyando a las personas para que contribuyan con la eficacia.
- Promover la mejora continua.
- Apoyando a otros lores de la gestión.

5.2. Política

- Es apropiada al propósito de la organización.
- Incluya objetivos de seguridad de la Información.
- Incluya el compromiso de satisfacer los requisitos aplicables
- Incluya el compromiso de mejora continua

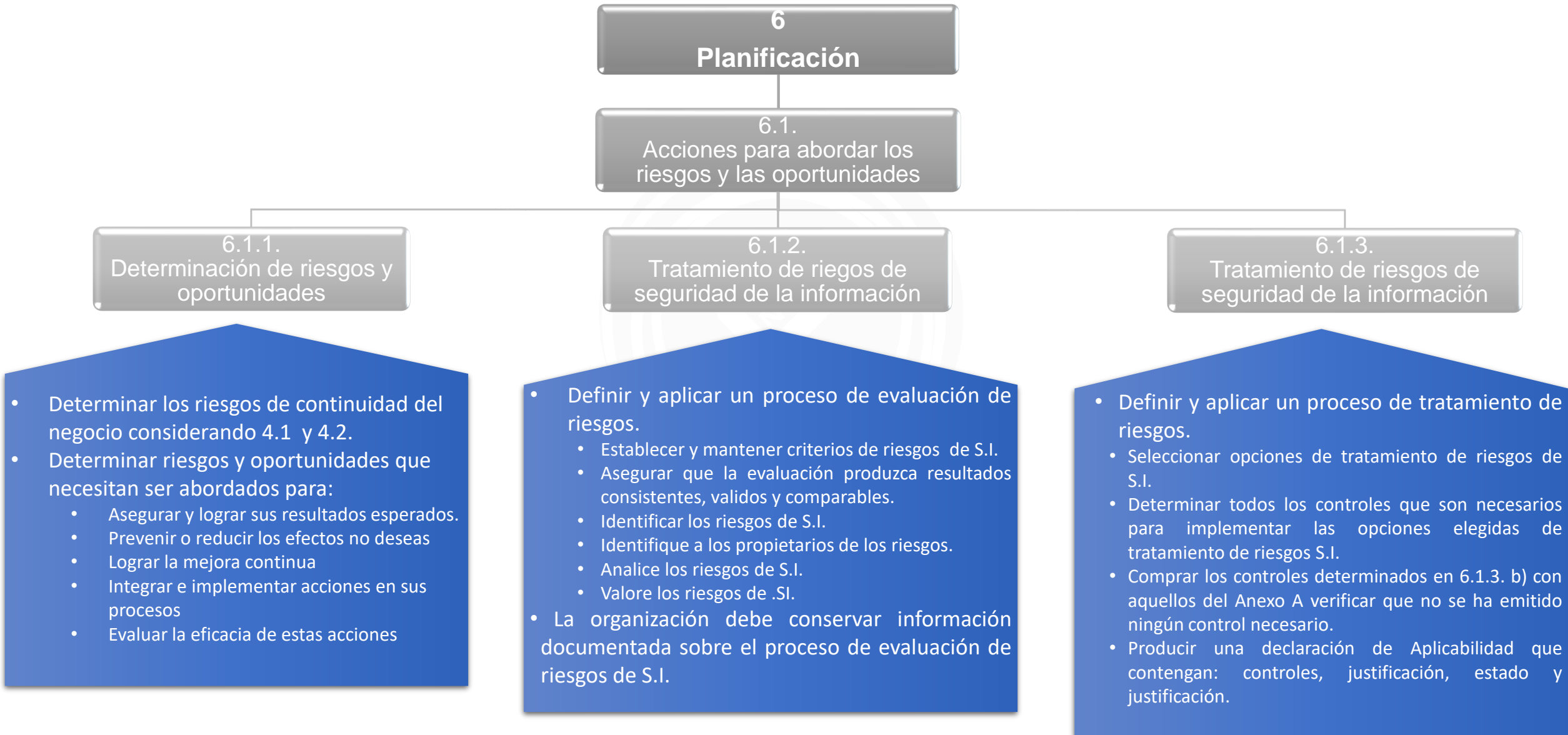
- Estar disponible como información documentando
- Ser comunicada dentro de la organización
- Estar disponible a las partes interesadas

5.3. Roles, responsabilidades y autoridades organizacionales

- La alta dirección debe asegurar que las responsabilidades y autoridades para los roles pertinentes.
- Asegurar que el sistema de gestión de seguridad de la información este conforme a los requisitos de NTP
- Informar sobre el desempeño a la alta dirección



PLANIFICACIÓN DEL SGCN





GESTION DE OBJETIVOS Y PLANIFICACIÓN DE CAMBIOS



- Establecer objetivos de S.I. en los niveles y funciones pertinentes.
 - Los objetivos deben:
 - Ser coherentes con la Política S.I.
 - Ser medibles
 - Tomar en cuenta los requisitos aplicables de S.I. y resultados de la evaluación y tratamientos de riesgos
 - Ser objetivos de seguimiento
 - Ser comunicados
 - Actualizarse según correspondan
 - Estar disponible como información documentada
- La organización debe conservar información documentada sobre el proceso de evaluación de riesgos de S.I.
- Los objetivos deben determinar: que se hará, que recursos serán requeridos, quien será responsable, cuando se culminara y como los resultados serán evaluados

- Cuando la organización determina la necesidad de cambios en el sistema de gestión de la S.I. los cambios deben ser llevados de manera planificada

¡Gracias!



Centro de
Especializaciones
Noeder

Conéctate con nuestra comunidad

