



Centro de
Especializaciones
Noeder

Curso de Capacitación

GESTIÓN INTEGRAL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

CICLO INTENSIVO

CLASE 02

**ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS:
ISO 26000 Y ODS**

Mg. Ing. Saúl Sánchez Hernández



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS





ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

DE LO VOLUNTARIO A LO NORMATIVO



"Pasamos de la filantropía a la RS y a la sustentabilidad y ahora hay que pasar a la creación de valor compartido"

Michael Porter.

EL ORIGEN DE LAS AGENDAS INTERNACIONALES

La Organización de las Naciones Unidas (ONU) cuenta con una amplia red de organismos especializados, programas y fondos que trabajan en distintas áreas como salud, educación, desarrollo, medio ambiente, derechos humanos y más.



Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura. Seguridad alimentaria, agricultura.



Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. Educación, cultura, patrimonio.



Organización Mundial de la Salud. Salud pública global.



Organización Internacional del Trabajo. Derechos laborales, empleo.



Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial. Industria sostenible.



Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia. Protección infantil, educación, salud.



Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Reducción de pobreza, gobernanza.



Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente. Sostenibilidad ambiental.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

DE LO VOLUNTARIO A LO NORMATIVO



AGENDAS
GLOBALES



LEGISLACIONES NACIONALES:

- Leyes.
- Reglamentos.
- Normas.
- Códigos.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

DE LO VOLUNTARIO A LO NORMATIVO



Plan Nacional de Desarrollo 2025–2030

Incluye metas de energía limpia (45% renovables para 2030), soberanía hídrica y gobernanza ambiental participativa.

- Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente (LGEEPA).** Base del marco ambiental mexicano. En 2025 se reforzaron artículos sobre control de contaminación y evaluación de impacto ambiental.
- Ley Federal del Trabajo (LFT).** Reforma clave en 2012, reforzando la obligatoriedad de la Comisión de Seguridad e Higiene en los Centros de Trabajo y la conformación de la Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Laboral.
- Ley Federal de Salud.** Última reforma en 2024, que en reconocimiento a los derechos de salud de la población, regula todos aquellos asuntos relacionados con salud pública.
- Ley General para la Prevención y Gestión Integral de los Residuos (LGPGIR).**
- En 2025 se impulsa** la economía circular, con planes de manejo obligatorio para residuos peligrosos.
- 45 NOM obligatorias** sobre seguridad en el trabajo, más de 95 NOM para la protección ambiental y un ascenso considerable en NOM emitidas relacionadas con inclusión laboral y equidad de género.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

DE LO VOLUNTARIO A LO NORMATIVO



COLOMBIA

- ❑ Ley 99 de 1993. Crea el Ministerio de Ambiente y define el Sistema Nacional Ambiental (SINA).
- ❑ Ley 1715 de 2014. Promueve el uso de energías renovables.

BRASIL

- ❑ Ley de Política Nacional del Medio Ambiente (Ley 6.938/81)
- ❑ Marco ambiental principal.
 - ❑ Ley de Crímenes Ambientales (Ley 9.605/98)
 - ❑ Establece sanciones penales y administrativas por daños ambientales.

CHILE

- ❑ Ley REP (Responsabilidad Extendida del Productor, 2016)
- ❑ Obliga a fabricantes a hacerse cargo del ciclo completo de sus productos.
- ❑ Ley Marco de Cambio Climático (2022)
- ❑ Establece metas de carbono neutralidad al 2050.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

DE LO VOLUNTARIO A LO NORMATIVO

MÉXICO: MODELO DUAL DE NORMALIZACIÓN

- **NOM (Normas Oficiales Mexicanas): OBLIGATORIAS**, emitidas por dependencias del gobierno federal. Regulan seguridad, salud, medio ambiente, comercio, etc.
- **NMX (Normas Mexicanas): VOLUNTARIAS**, elaboradas por organismos de normalización. Se usan para certificaciones, calidad, procesos industriales.

PAÍS	NORMAS OBLIGATORIAS (EQUIVALENTE A NOM)	NORMAS VOLUNTARIAS (EQUIVALENTE A NMX)	ORGANISMO PRINCIPAL
CO Colombia	Reglamentos Técnicos	Normas Técnicas Colombianas (NTC)	ICONTEC
BR Brasil	Reglamentos Técnicos Federales	Normas ABNT NBR	ABNT
CL Chile	Normas Chilenas Oficiales (NCh)	Normas voluntarias NCh	INN
AR Argentina	Reglamentos Técnicos IRAM	Normas IRAM	IRAM
PE Perú	Normas Técnicas Peruanas (NTP)	NTP voluntarias	INACAL
EC Ecuador	Reglamentos INEN	Normas INEN voluntarias	INEN

45 NOM obligatorias sobre seguridad en el trabajo, más de 95 NOM para la protección ambiental y un ascenso considerable en NMX emitidas relacionadas con inclusión laboral y equidad de género.



En todos los países, las normas obligatorias están ligadas a regulación estatal y su incumplimiento puede generar sanciones.

Las normas voluntarias suelen alinearse con estándares internacionales, como ISO y se usan para certificaciones, exportaciones y mejora de procesos.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE LOS ODS

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, aprobada en septiembre de 2015 por la Asamblea General de la ONU, establece una **visión transformadora hacia la sostenibilidad económica, social y ambiental** de los 193 Estados miembros, que la suscribieron y es la guía de referencia para el trabajo de la comunidad internacional hasta el año 2030.

Es una **agenda civilizatoria**, que pone **la dignidad y la igualdad de las personas en el centro** y llama a cambiar nuestro estilo de desarrollo. Es un compromiso universal adquirido tanto por países desarrollados como en desarrollo, en el marco de una alianza mundial reforzada, que toma en cuenta los medios de implementación para **realizar un comprometido cambio global**.

La Agenda 2030 representa un consenso multilateral entre gobiernos y actores diversos, que representa los compromisos que reconocen a las personas, la paz, la prosperidad compartida, al planeta y las alianzas como los principales rectores, compartidos y universales, en los que se debe basar el objetivo prioritario de caminar conjuntamente hacia una sociedad más igualitaria.



- UNIVERSALES:** Constituyen un marco de referencia para su aplicación en todos los países.
- TRANSFORMADORES:** En su condición de programa para “la gente, el planeta, la prosperidad, la paz y las alianzas”, la Agenda 2030 ofrece un cambio de paradigma en relación con el modelo tradicional de desarrollo hacia un desarrollo sostenible.
- CIVILIZATORIOS:** La Agenda 2030 trata de que nadie quede rezagado y contempla “un mundo de respeto universal hacia la igualdad y la no discriminación” entre los países y en el interior de estos.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE LOS ODS



1 FIN
DE LA POBREZA

ODS 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas



2 HAMBRE
CERO

ODS 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible



3 SALUD
Y BIENESTAR

ODS 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar

En Honduras, es posible rastrear a 4 millones de personas que utilizan tecnologías móviles, georreferenciar sus necesidades y vincularlas a docenas de intervenciones gubernamentales, lo que constituye un salto cualitativo en la capacidad del país para reducir la pobreza multidimensional.

Con respecto a la malnutrición por exceso, Chile, el Ecuador y México han implementado una reglamentación sobre el etiquetado de alimentos con un alto contenido de azúcar, sal y grasas. A esto debería sumarse la promoción de la actividad física, sobre todo entre niños y niñas.

Los sistemas de salud en América Latina y el Caribe se organizan alrededor de servicios del sector público para las personas en situación de pobreza, servicios del seguro social para los trabajadores formales y servicios privados para quienes los puedan costear.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE LOS ODS



ODS 4: Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje



ODS 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS 6: Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos

La educación es el papel esencial de los profesores en la vida de los estudiantes para que completen la educación secundaria o para que retornen en el caso de deserción; el docente como mentor logra motivar a los estudiantes a terminar su educación media y promueve el logro de sus sueños.

En el informe de 2017 del Uruguay, el análisis del ODS 5 fue liderado por el Instituto Nacional de las Mujeres, junto con el Instituto Nacional de Estadística (INE) y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP). Para la elaboración del informe del Ecuador de 2018, el Gobierno organizó un proceso participativo en el que se incluyó a las organizaciones de mujeres..

El innovador Acuerdo sobre el Acuífero Guaraní, de 2010, suscrito por la Argentina, el Brasil, el Paraguay y el Uruguay, ratificado por todos los Estados ribereños en 2018, podría proporcionar lecciones de política útiles para mejorar la seguridad hídrica en América Latina y el Caribe.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE LOS ODS



7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



ODS 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos



9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN
INFRAESTRUCTURA



ODS 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

El Programa de Incentivo a las Fuentes Alternativas de Energía Eléctrica (PROINFA) del Brasil, con una inversión de unos 5.400 millones de dólares, impulsó la energía eólica y la hizo competitiva desde el punto de vista del precio con respecto a la energía hídrica.

En general, los países con modelos más exitosos y altas tasas relativas de cobertura tienen: Obligatoriedad de la seguridad social, Facilitadores de las contribuciones basados en incentivos fiscales, Seguimiento gubernamental y Sanciones claras.

Brasil es el país que cuenta con más sitios de intercambio con criptomonedas, la Argentina lidera en cuanto a número de empresas y México registra el mayor volumen de intercambio de monedas digitales.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE LOS ODS

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



ODS 10: Reducir la desigualdad en los países y entre ellos

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



ODS 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

El Acuerdo sobre Residencia para Nacionales de los Estados Partes del MERCOSUR, Bolivia y Chile permitió que en Argentina se regularizara la residencia de alrededor de 2 millones de personas.

En Panamá, el enfoque de la matriz de la desigualdad está permitiendo iniciar un proceso de desarrollo de capacidades entre los funcionarios del Gobierno para implementar políticas públicas más equitativas.

En 2013, la ciudad de Medellín (Colombia) fue reconocida como la ciudad más innovadora del mundo, por haber dado soluciones creativas a sus desafíos en materia de movilidad urbana y sostenibilidad, como el transporte de tipo teleférico (metrocable) y las escaleras eléctricas públicas, que permiten el movimiento entre las montañas y el valle con una reducción del tiempo de viaje (de horas a minutos) y una disminución del impacto medioambiental y de la congestión generada por los medios de transporte tradicionales en las principales vías.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE LOS ODS

12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES



ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



ODS 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



14 VIDA
SUBMARINA



ODS 14: Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible



El Acuerdo Regional sobre el Acceso a la Información, la Participación Pública y el Acceso a la Justicia en Asuntos Ambientales en América Latina y el Caribe, conocido como Acuerdo de Escazú, establece en su artículo 6.10 que “cada Parte asegurará que los consumidores y usuarios cuenten con información oficial, pertinente y clara sobre las cualidades ambientales de bienes y servicios y sus efectos en la salud, favoreciendo patrones de consumo y producción sostenibles”.

En Uruguay la estrategia energética permitió transitar a energías renovables en un lapso corto de tiempo.

En Chile se está elaborando la ley de cambio climático a través de un proceso participativo.

Costa Rica presentó en febrero de 2019 su Plan Nacional de Descarbonización 2050.

La prohibición del uso de bolsas plásticas en un número creciente de países —entre ellos la Argentina, Chile y México— es un paso en la dirección correcta para avanzar en la consecución del ODS 14.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE LOS ODS



ODS 15: Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad



ODS 16: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas



ODS 17: Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

El proyecto Ganadería Colombiana Sostenible es un ejemplo de cómo sistemas de producción silvopastoriles (uso de diferentes tipos de árboles integrados a la producción ganadera y conservación de bosques nativos) elevan la productividad de las fincas a la vez que incrementan la prestación de bienes y servicios ambientales: mejora de la regulación hídrica y control de la erosión, aumento de la biodiversidad y almacenamiento de carbono, y reducción de las emisiones de óxido nitroso y gas metano, entre otros.

Procesos internos para la firma y ratificación del Acuerdo de Escazú, con participación de los distintos poderes, la sociedad civil y otros actores interesados, en Antigua y Barbuda, Bolivia (Estado Plurinacional de), Costa Rica, el Ecuador, Guatemala, Guyana, México, el Perú, la República Dominicana, Santa Lucía y el Uruguay.

Las empresas con buen desempeño en materia de ODS logran mejor desempeño y rentabilidad a largo plazo. Relevar internamente datos sobre los ODS les ha permitido incorporarlos en sus beneficios económicos y sociales, haciendo que el salto a la emisión de bonos verdes resulte más factible.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE ISO 26000



- 2001 Inicio del proyecto. En 2001, surgió la necesidad de crear una norma internacional que orientara a las organizaciones sobre responsabilidad social.
- 2004 Se formó un grupo internacional con más de 450 expertos de casi todos los países miembros de ISO. Participaron representantes de gobiernos, empresas, ONG, sindicatos, consumidores y académicos.
- 2010 Publicación oficial: La norma fue publicada el 1 de noviembre de 2010 por la Organización Internacional de Normalización (ISO).
- Las organizaciones de todo el mundo, y sus partes interesadas, son cada vez más conscientes de la necesidad y los beneficios de un comportamiento socialmente responsable. **El objetivo de la responsabilidad social es contribuir a un desarrollo sostenible.**





ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE ISO 26000



Las organizaciones de todo el mundo, y sus partes interesadas, son cada vez más conscientes de la necesidad y los beneficios de un **comportamiento socialmente responsable**.

El compromiso de una organización con el bienestar de la sociedad y el medio ambiente se ha convertido en un criterio central para medir su desempeño general y su capacidad para continuar operando eficazmente.

Las actividades de una organización dependen de la salud de los ecosistemas del mundo.

En la actualidad, las organizaciones están sujetas a un mayor escrutinio por parte de sus diferentes partes interesadas.

Por tanto, desde la perspectiva de ISO 26000, **el objetivo de la responsabilidad social es contribuir a un desarrollo sostenible**, ante un reflejo del creciente del reconocimiento de que necesitamos asegurar ecosistemas saludables, equidad social y buena gobernanza organizacional.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE ISO 26000

El desempeño de una organización en materia de responsabilidad social puede influir, entre otras cosas, en :

- Ventaja competitiva.
- Reputación.
- La capacidad de atraer y retener trabajadores o miembros, clientes y usuarios.
- El mantenimiento de la moral, el compromiso y la productividad de los empleados.
- La percepción de los inversores, propietarios, donantes, patrocinadores y la comunidad financiera.
- Relaciones con empresas, gobiernos, medios de comunicación, proveedores, pares, clientes, y la comunidad en la que opera.





ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

ORIGEN Y PROPÓSITO DE ISO 26000

El cumplimiento de la ley es un deber fundamental de cualquier organización y una parte esencial de su programa de RS.

ISO 26000 tiene por objeto ayudara las organizaciones a contribuir al desarrollo sostenible. Las alienta a ir más allá del cumplimiento de la legislación, reconociendo el cumplimiento de la misma.

La norma busca promover un entendimiento común de la responsabilidad social, complementando, pero no reemplazando, otras herramientas e iniciativas existentes.

Independientemente de su tamaño o ubicación, ISO 26000 proporciona orientación para todos los tipos de organizaciones. Las orientaciones son en torno a:

1. Conceptos, términos y definiciones relacionados con responsabilidad social.
2. Antecedentes, tendencias y características de la responsabilidad social.
3. Principios y prácticas relativos a la responsabilidad social.
4. Temas centrales y temas de responsabilidad social.
5. Integrar, implementar y promover comportamientos socialmente responsables en toda la organización y, a través de sus políticas y prácticas, dentro de su ámbito de influencia.
6. Identificar y comprometerse con las partes interesadas.
7. Comunicar compromisos, desempeño y otra información relacionada con la responsabilidad social.

Al aplicar la ISO 26000, las organizaciones deben tener en cuenta la diversidad social, ambiental, legal, cultural, política y organizacional, así como las diferencias en las condiciones económicas, y al mismo tiempo ser coherentes con las normas internacionales de comportamiento.

ISO 26000 no es una norma de sistema de gestión. No contiene requisitos y, como tal, no puede utilizarse para la certificación. Cualquier oferta para certificar, o declaraciones para certificar, según ISO 26000 sería una tergiversación de su intención y propósito.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

INTERACCIONES ENTRE ISO 26000 Y ODS



Aunque ISO 26000 se desarrolló antes que la Agenda 2030 de la ONU y los ODS, ofrece más de 450 recomendaciones relacionadas con los principios y las materias fundamentales de responsabilidad social que ayudan a las organizaciones a contribuir a los ODS.

ISO 26000 ofrece orientación práctica a cualquier organización, localizada en cualquier parte del mundo, que quiera contribuir al desarrollo sostenible. Ayuda a:

- Entender cómo ellos actualmente están impactando en la sociedad y contribuyendo al desarrollo sostenible.
- Identificar e involucrarse con sus partes interesadas pertinentes y a respetar las expectativas de las mismas.
- Definir qué asuntos resultan pertinentes e importantes y a establecer prioridades para abordarlas.
- Cumplir con la legislación aplicable y ser coherentes con la normativa internacional de comportamiento.
- Integrar el comportamiento responsable en toda la organización y sus relaciones.

* Los números corresponden a los apartados de la norma ISO 26000.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

INTERACCIONES ENTRE ISO 26000 Y ODS

MATERIAS FUNDAMENTALES DE ISO 26000	ODS RELACIONADOS
Gobernanza organizacional	ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas
Derechos humanos	ODS 5: Igualdad de género, ODS 10: Reducción de desigualdades
Prácticas laborales	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
Medio ambiente	ODS 13: Acción por el clima, ODS 14: Vida submarina, ODS 15: Vida terrestre
Prácticas justas de operación	ODS 12: Producción y consumo responsables
Asuntos de consumidores	ODS 3: Salud y bienestar, ODS 9: Industria, innovación e infraestructura
Participación activa en la comunidad	ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles, ODS 17: Alianzas para lograr los ODS



* Los números corresponden a los apartados de la norma ISO 26000.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

EL ENFOQUE DE MODELOS RS COMPLEMENTARIOS



DERECHOS HUMANOS

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales.
2. No ser cómplice en abusos a los derechos humanos.

NORMAS LABORALES

3. Apoyar la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.
4. Eliminar el trabajo forzoso o bajo coacción.
5. Erradicar el trabajo infantil.
6. Eliminar la discriminación en el empleo y la ocupación.

MEDIO AMBIENTE

7. Enfoque preventivo frente a los desafíos ambientales.
8. Fomentar la responsabilidad ambiental.
9. Promover tecnologías sostenibles y respetuosas con el medioambiente.

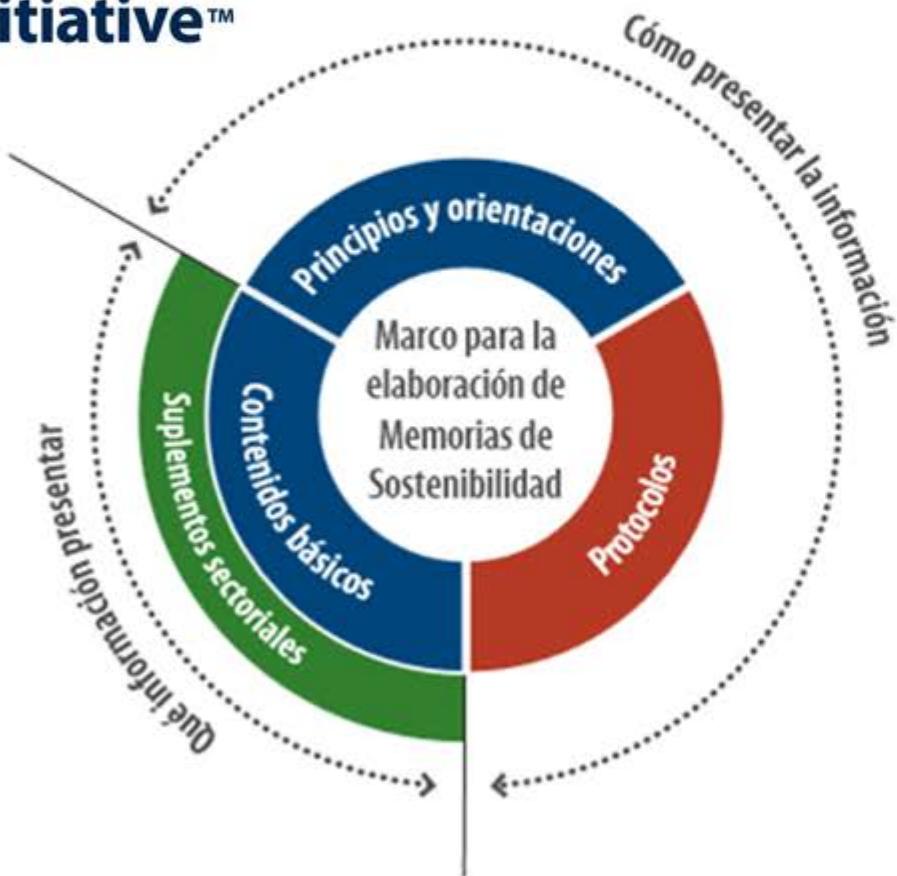
ANTICORRUPCIÓN

10. Actuar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno.



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

EL ENFOQUE DE MODELOS RS COMPLEMENTARIOS



A través de sus actividades y sus relaciones comerciales, las organizaciones pueden tener un efecto sobre la economía, el medio ambiente y las personas que, a su vez, suponga contribuciones negativas o positivas al desarrollo sostenible.

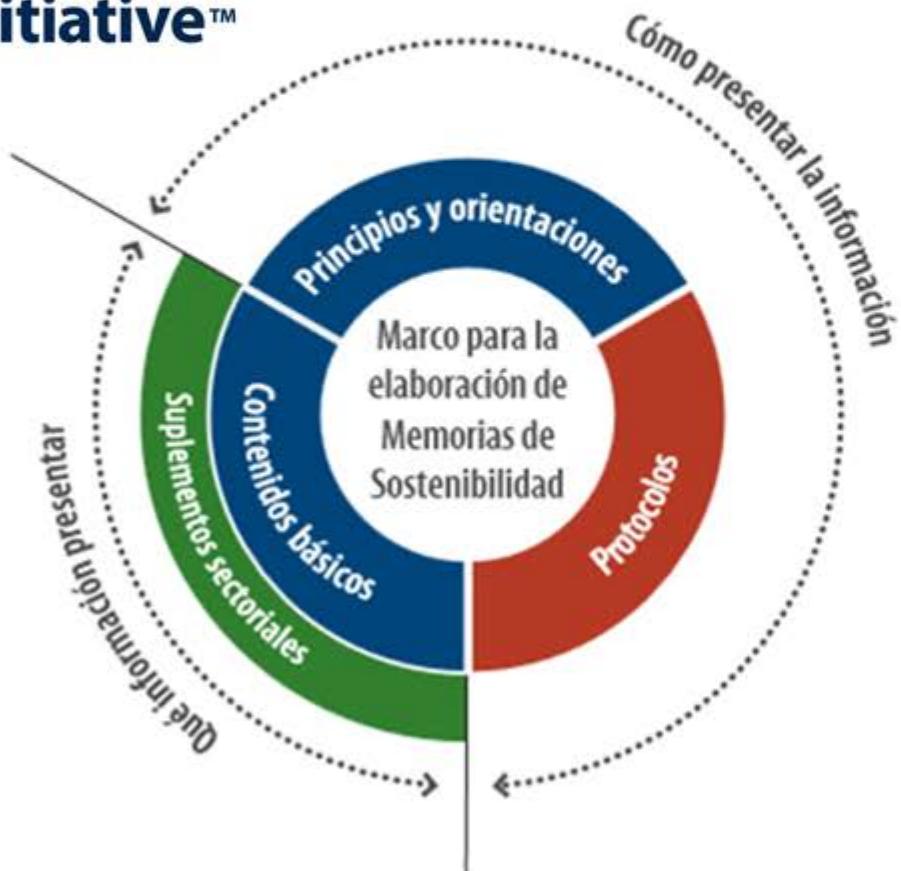
El objetivo de la elaboración de informes de sostenibilidad conforme a los Estándares GRI es ofrecer transparencia en lo relativo a cómo una organización contribuye o pretende contribuir al desarrollo sostenible.

Los Estándares GRI permiten que una organización declare públicamente sus impactos más significativos en la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los impactos que afectan a los derechos humanos, y cómo gestiona estos impactos. Esto mejora la transparencia y aumenta la rendición de cuentas de la organización.



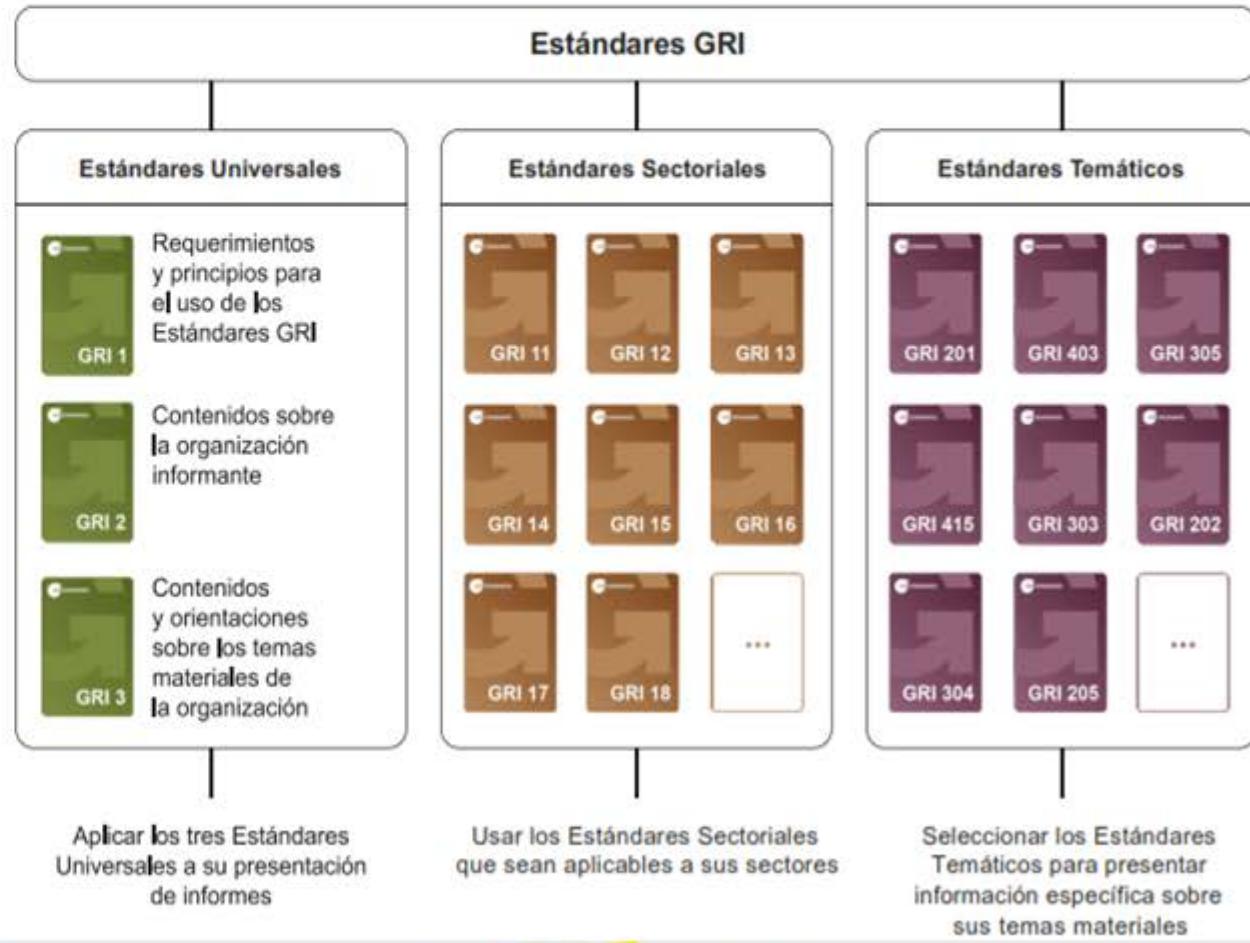
ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

EL ENFOQUE DE MODELOS RS COMPLEMENTARIOS



GRI 1: Fundamentos 2021 - Spanish

Figura 1. Estándares GRI: Estándares Universales, Sectoriales y Temáticos





ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

EL ENFOQUE DE MODELOS RS COMPLEMENTARIOS

INSTITUTO ETHOS

DIMENSIÓN
VISIÓN Y
ESTRATEGIA

DIMENSIÓN
GOBIERNO CORPORATIVO
Y GESTIÓN

DIMENSIÓN
SOCIAL

DIMENSIÓN
AMBIENTAL

Los Indicadores Ethos son una herramienta de autodiagnóstico empresarial diseñada para evaluar el compromiso de una organización con la responsabilidad social corporativa (RSC) y la sostenibilidad. Fueron desarrollados por el Instituto Ethos de Empresas y Responsabilidad Social en Brasil, y son ampliamente utilizados en América Latina por empresas que buscan mejorar su impacto social, ambiental y ético.

Esa iniciativa pretende estimular y facilitar los procesos de gestión socialmente responsable en las cadenas de valor de las empresas ya comprometidas con el tema y que anhelan ampliar los resultados de sus acciones por medio de sus proveedores y clientes.

El sistema permite apuntar prioridades, establecer metas e iniciativas conjuntas, facilitar el acompañamiento de las acciones por medio de evaluaciones periódicas y posibilitar que la compañía y su cadena de valor evolucionen juntas hacia la sustentabilidad.

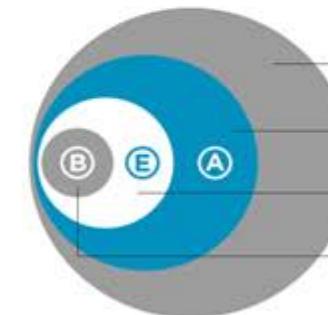


Versión en Español:

Traducción al español para PLARSE (PROGRAMA LATINOAMERICANO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA). Para ser utilizada por entidades promotoras de la RSE/Sustentabilidad participantes del Programa PLARSE de: Brasil, Colombia, Ecuador, Bolivia, Paraguay, Perú, Nicaragua y Uruguay.

Indicadores Ethos para Negocios Sustentables y Responsables (versión en español) es una publicación original del Instituto Ethos puesta a disposición en su versión en español por el IARSE (Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria), de manera gratuita para todas las empresas y organizaciones promotoras de la RSE.

NIVELES PARA LA APLICACIÓN



- Comprendiva
47 indicadores
- Amplia
36 indicadores
- Esencial
24 indicadores
- Básica
12 indicadores



ENFOQUES DE TENDENCIA DE RS: ISO 26000 Y ODS

EL ENFOQUE DE MODELOS RS COMPLEMENTARIOS



Sedex Members Ethical Trade Audit

SMETA es una metodología de auditoría social desarrollada por Sedex, una organización global sin fines de lucro que promueve prácticas responsables en la cadena de suministro. Su objetivo es evaluar el cumplimiento ético de los proveedores en temas clave como derechos laborales, salud y seguridad, medio ambiente y ética empresarial.

Los 4 pilares de SMETA:

- Normas laborales.** Evalúa condiciones de trabajo, salarios, horas laborales, trabajo infantil, trabajo forzoso, etc.
- Salud y seguridad.** Revisa instalaciones, equipos, protocolos de emergencia y bienestar de los trabajadores.
- Medio ambiente** Analiza prácticas de gestión ambiental, uso de recursos, residuos y emisiones.
- Ética empresarial.** Examina prácticas anticorrupción, transparencia y conducta comercial responsable.

El Modelo Sedex



¡Gracias!



Centro de
Especializaciones
Noeder

Conócenos más haciendo clic en cada botón

