



Centro de
Especializaciones
Noeder

Diploma de Especialización Internacional

IMPLEMENTADOR Y AUDITOR DE SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001

MÓDULO III

**LIDERAZGO Y GOBERNANZA EN LA
GESTIÓN AMBIENTAL**

Mg. Ing. Laura Castiblanco González

5.1 Liderazgo y compromiso

5.2 Política ambiental

**5.3 Roles responsabilidades y
autoridades**

5.1 Liderazgo

- **LIDERAZGO Y COMPROMISO**

- 
- Asume responsabilidad y rendición de cuentas
 - Asegura establecimiento de política y objetivos
 - Asegura integración entre SGA y la organización
 - Comunica importancia del SGA
 - Se asegura de los resultados previstos
 - Dirige y apoyo personal
 - Promueve la mejora continua
 - Apoyo a otros roles pertinentes de la dirección

5.1 Liderazgo

Rendición de cuentas

Rendición de cuentas

Este proceso implica la **transparencia y la responsabilidad**, permitiendo que los involucrados evalúen el desempeño y la gestión de recursos.

Es un proceso mediante el cual una persona, organización o entidad presenta y justifica sus **acciones, decisiones y resultados** ante un grupo de interesados o la sociedad en general.

5.1 Liderazgo

Informes de rendición de cuentas

Reporte de sostenibilidad ambiental es un documento que las organizaciones elaboran para comunicar su desempeño en relación con el medio ambiente y su impacto en la sostenibilidad.

Incluye información sobre:

Políticas ambientales de la empresa, las prácticas de gestión de recursos, la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la gestión de residuos, el uso de energía y agua, así como los esfuerzos para promover la biodiversidad.

Resultados de los objetivos y metas a corto y largo plazo.

La finalidad de estos reportes es proporcionar **transparencia** a los grupos de interés, como **clientes, inversores y la comunidad en general**, y demostrar el **compromiso** de la organización con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

1. **Política Ambiental Clara:** Establecer y comunicar una política ambiental que refleje el compromiso de la organización con la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.

2. **Cumplimiento Normativo:** Asegurarse de que todas las operaciones cumplan con las leyes y regulaciones ambientales aplicables, así como con los estándares internacionales.

3. **Formación y Concienciación:** Proporcionar capacitación regular a los empleados sobre prácticas sostenibles y la importancia del SGA, fomentando una cultura de responsabilidad ambiental.

4. **Objetivos y Metas:** Definir objetivos claros y medibles en relación con la gestión ambiental, y realizar un seguimiento del progreso hacia su cumplimiento.

5. **Involucramiento de la Alta Dirección:** La alta dirección debe estar activamente involucrada en la implementación y mejora del SGA, demostrando su compromiso a través de acciones y decisiones estratégicas.

6. **Mejora Continua:** Implementar un proceso de revisión y mejora continua del SGA, utilizando auditorías internas y externas para identificar áreas de mejora.

7. **Comunicación Transparente:** Mantener una comunicación abierta con las partes interesadas, incluyendo empleados, clientes y la comunidad, sobre las iniciativas ambientales y los resultados obtenidos.

8. **Inversión en Tecnología Sostenible:** Adoptar tecnologías y prácticas que reduzcan el impacto ambiental, como la eficiencia energética, la gestión de residuos y el uso de recursos renovables.

5.2 Política

POLÍTICA



Apropiada al propósito y contexto de la Organización
Proporcione marco de referencia para establecimiento de objetivos.

- Compromiso de **protección al medio ambiente, prevención a la contaminación y otros compromisos asociados al contexto.**
- Compromiso de cumplimiento de **requisitos legales y otros**
- Compromiso de **mejora continua**



- Información documentada
- Comunicarse
- Estar disponible

5.2 Política

[Nombre de la Empresa], nos comprometemos a operar de manera sostenible y responsable, minimizando nuestro impacto ambiental en todas nuestras actividades de transporte. Nuestra política ambiental se basa en los siguientes principios:

1. **Cumplimiento Legal:** Nos comprometemos a cumplir con todas las leyes y regulaciones ambientales aplicables, así como con otros requisitos que la empresa suscriba.
2. **Prevención de la Contaminación:** Implementaremos prácticas que reduzcan la contaminación del aire, agua y suelo, promoviendo el uso de tecnologías limpias y vehículos de bajo impacto ambiental.

3. **Eficiencia Energética:**
Fomentaremos el uso eficiente de la energía en nuestras operaciones, buscando alternativas de transporte que reduzcan el consumo de combustibles fósiles y las emisiones de gases de efecto invernadero.

5.2 Política

4. **Gestión de Residuos:** Estableceremos un sistema de gestión de residuos que priorice la reducción, reutilización y reciclaje, minimizando así la generación de desechos en nuestras operaciones.

5. **Capacitación y Conciencia:** Proporcionaremos formación continua a nuestros empleados sobre prácticas ambientales sostenibles y la importancia de su papel en la protección del medio ambiente.

6. **Mejora Continua:** Nos comprometemos a revisar y mejorar continuamente nuestro sistema de gestión ambiental, estableciendo objetivos y metas que nos permitan medir nuestro desempeño y avanzar hacia una mayor sostenibilidad.

7. **Comunicación:** Mantendremos una comunicación abierta y transparente con nuestros empleados, clientes y partes interesadas sobre nuestras prácticas ambientales y logros

Taller 4 Política del SGA: Ejemplo

REDACTE LA POLÍTICA AMBIENTAL DE ACUERDO AL NUMERAL 5.2 DE LA ISO 14001:2015

<La empresa Construimos Futuro Ltda., dedicada a la **construcción de obras de infraestructura vial**, se compromete a **cuidar y respetar el Medio Ambiente**, previniendo la **contaminación** en sus proyectos y obras que ejecute, implementando acciones enfocada a la **prevención y adaptación del cambio climático**, así como garantizando el **cumplimiento de requisitos legales** ambientales y de otra índole que suscriba, de modo que su sistema de gestión ambiental tienda siempre a **la mejora continua** en su desempeño ambiental.

5.3 Roles, responsabilidades y autoridades

La alta dirección debe asegurarse de:

- Asignación de responsabilidades y autoridades para roles dentro de la Organización.
- Comunicación de responsabilidades y autoridades

5.3 Roles, responsabilidades y autoridades

1. Roles: Se refiere a la posición o el papel que una persona desempeña dentro de un grupo o una organización.

2. Responsabilidades: Son las obligaciones o tareas específicas que se esperan de una persona en su rol.

3. Funciones: Se refiere a las actividades concretas que una persona realiza para cumplir con sus responsabilidades.

Autoridad: se refiere a la capacidad o el poder que tiene una persona para tomar decisiones, establecer normas o ejercer control sobre el SGA

5.3 Roles, responsabilidades y autoridades

La alta dirección debe asignar la responsabilidad y autoridad para:



- a) asegurarse de que el sistema de gestión ambiental es conforme con los requisitos de esta Norma Internacional,
- b) informar a la alta dirección sobre el desempeño del sistema de gestión ambiental, incluyendo su desempeño ambiental.



Taller 5 Roles, responsabilidades y autoridad: Ejemplo

Para la empresa en cuestión a partir de la estructura organizacional de la empresa, defina roles, responsabilidades y autoridad para el SGA, incluya al coordinador del sistema.

ROLES	RESPONSABILIDADES	AUTORIDADES
1. Directivo	Asigna recursos Define objetivos y política ambiental Realiza la revisión por la dirección	Autoridad Máxima Toma decisiones Revisa y verifica
2. Coordinación	Garantiza que en su área y su grupo de trabajadores cumplan con el SGA.	Autoridad mínima Revisa y verifica
3. Operativo	Implementar los programas de Gestión Ambiental. Participar en actividades de formación	No tiene autoridad sobre el sistema de gestión ambiental
4 Coordinador del sistema	Garantizar la implementación del sistema Informar el desempeño del SGA ante la Alta Dirección.	Autoridad Alta Toma decisiones Revisa y verifica

¡Gracias!



Centro de
Especializaciones
Noeder

Conócenos más haciendo clic en cada botón

